

# Hizmet Sendikacılığımızdan Önemli Kazanımlar

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Yönetim Kurulumuz Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüştü.



4/B'lilerin eş durumu tayin başvuruları bu ay içinde alınacak.



Görevde yükselme sınavı için 2830, ünvan değişikliği için 1739 kadro açılıyor. Eğitimler il düzeyinde yapılacak.

» 12



## MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

# SAĞLIK-SEN

### SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI

## GENEL YETKİLİ SENDİKASI



Sağlık-Sen Gazetesi

“Biz Büyük Bir Aileyiz”

• Yıl 1 • Sayı 2 • Eylül 2009

Zam konusunda uzlaşmazlık, 40 maddede mutabakat var

# Sağlık-Sen'in Yetki Farkı

2009 Toplu görüşmelerinde hizmet kolumuza ilişkin taleplerimizden 17'si mutabakat metninde yer aldı.



Döner sermaye gelirleri düşük olan sağlık çalışanları ek ödeme alacak. Mahsuplaşma aylık yapılacak.

Tüm sağlık çalışanları, izin ve rapor dönemlerinde ek ödeme alacak.

Haftalık çalışma süresinin 40 saate inmesi, giyim yardımının nakden ödenmesi, lisans tamamlama hakkının tüm branşlara tanınması, çocuk yardımında sınırın kaldırılması gibi konularda mutabakata varıldı. » 16

## Mali Haklarda Uzlaşma Yok



Hükümet'in 2,5 artı 2,5 zam teklifini kabul etmeyen Memur-Sen, yüzde 4+4 teklifinden geri adım atmadı. Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sendikamızın Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın başkanlık ettiği Memur-Sen heyeti, yüzde 4+4 teklifini Uzlaştırma Kurulu'na sundu. Teklifi değerlendiren Kurul, memur maaşlarına gelecek yılın birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 4 zam yapılmasını önerdi. Ancak sendikalarla son defa bir araya gelen Kamu İşveren Kurulu, Uzlaştırma Kurulu'nun teklifini kabul etmedi. » 19

**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**Toplu Görüşmelerin Ardından**

2009 toplu görüşmeleri, Konfederasyonumuzun toplu sözleşme talebiyle 15 Ağustos'ta başlamış ve yasal müzakere süresi içinde ücret zammı ve

bazı mali talepler konusunda anlaşma sağlanmadan sona ermiştir. Sağlık-Sen'in ilk kez sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yetkili sendika olarak bulunduğu toplu görüşme maratonu sonunda, rica yasası olarak tanımladığımız 4688'in toplu görüşme sürecine dahi işlerlik kazandırmaktan uzak olduğu çarpıcı bir şekilde ortaya çıkmıştır. » 4

## Ekonomik ve Sosyal Adalet Reçetemizi Açıkladık

Sağlık-Sen üyeleri, Toplu Görüşme Taleplerini “şırınga ve tablet”li eylemle açıkladılar. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, toplu görüşme taleplerimizin ekonomik ve sosyal adalet reçetesi olduğunu söyledi. » 15



## Danıştay: Sözleşmeli Personel Mevzuatı Çağdı

Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay, sözleşmeli personel mevzuatının, sözleşmeli personelin haklarını çağdaş koşullarda korumaktan uzak olduğu görüşünü açıkladı. » 3



## Editörden

**Semih DURMUŞ**  
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sek.

**K**amu işveren kurulunun sağlık çalışanlarını daha iyi anlayabilmesi için farklı bir bakış açısına ihtiyacı var. Döner sermayelerin düzensiz olarak ödenmesinin sağlık çalışanında oluşturduğu sosyal sarsıntıyı anlayabilmesi, izinlerde döner sermaye kesilmesinden dolayı izne çıkamamaktan kaynaklanan stresi anlayabilmesi için olaylara sosyal içerikli bakabilmelidir.

Kamu hizmeti veriyor olmasından dolayı parçalanmış bir ailenin ıstırabını anlayabilmeniz için mutlaka onları dinlemiş olmanız gerekir. İki üç yaşındaki bir çocuğun babasını senede sadece 20 gün görebiliyor olmasının çocukta ve babada oluşturduğu manevi yıkıntıyı olayın bizzat şahidi olmazsanız elbette anlayamazsınız.

Bir sendikacı her an ulaşılabilir. Ulaşmanın derdi ile dertlenendir. Ya bir bürokrata o kadar kolay ulaşabilir misiniz? Ulaştığınızda derdinizi dinletebilir misiniz? Dolayısıyla kamu işveren kurulu üyeleri bir ailenin parçalanmış olmasını kamu hizmetinin görülmesinin bir gereği olarak algımlarken bizler acilen çözülmesi gereken sosyal bir vaka olarak görürüz.

Ben aileleri parçalayan unsurları vücuda kanser hücreleri enjekte eden kara bir el gibi görüyorum. İnsanımızın yaşamış olduğu Almanya macerası bunun açık ve acı örnekleri ile doludur. Parçalanmış aileler, yiten kuşaklar. Babasını yılda sadece bir ay görebilen çocuklar. O gün bu uygulamaların altına imza atanlar kamu vicdanı nazarında birer suçludurlar. Bugün bu sorunun çözüme kavuşturulması adına yapılması gerekenler ivedilikle yapılmalıdır. Sağlık-Sen olarak bizler sorunların çözüme kavuşması adına üzerimize düşen sorumlulukların gereğini yapma gayreti içerisindeyiz.

## Kamuyu Temsil Edenler Olaylara Sosyal İçerikli Bakabilmelidir

### Sağlık Sen öncü kuvvet olma yolunda emin adımlarla ilerliyor

Sağlık Sen hizmet sendikacılığını akademik sendikacılıkla birleştirmiş, akademik formatta eğitim programları düzenleyerek kendini yenileyen bir sendikadır. 26 akademisyenden oluşan bilim kurumumuzla, 52 avukattan oluşan hukuk kurumumuzla, süreli ve süresiz yayınlanmakta olan dergimiz, bilimsel dergimiz ve sağlık sen gazetemizle, interaktif yeniliklerle her gün gelişerek sürekli iletişimin adresi haline gelen web sayfamızla, öncü kuvvet olma misyonunu yerine getirme gayreti içinde yoluna devam etmektedir.

### Toplu görüşmeye bakış

2009 yılı toplu görüşmelerinin kamu çalışanları adına en önemli kazanımlarından birisi hiç şüphesiz toplu sözleşme ve grev talebine ilişkin çalıştayın oluşturulacak olmasıdır. Toplu sözleşme çalıştayının yapılması kararı sendikal mücadelemiz adına, kamu çalışanlarının geleceği adına önemli bir dönüm noktasıdır.

### Sağlık çalışanları hak ettiği saygıyı görmelidir

Sağlık çalışanları hizmet alanlarının önemine ve kutsiyetine rağmen toplumda hak ettiği saygıyı görememektedir. Sağlık kurum ve kuruluşlarındaki hasta yoğunluğunu karşılayacak tedbirlerin yeterince alınmamış olmasının faturası ilk olarak maalesef çalışanlarımıza kesilmektedir. Karşılaşılan sorunların hiçbir koşulda sorumlusu olmadığı gibi, çözümü için inisiyatif koyma hakkı da olmayan sağlık çalışanları, maalesef, tek sorumlu olarak görülmekte, suçlanmakta, son zamanlarda yaygınlaşan bir şekilde şiddete uğramaktadır. Hiç şüphesiz var olan sorunların muhatabı sağlık politikalarını belirleyenlerdir. Bu sorunların gün

yüzüne çıktığı ortamda kamuyu temsil eden ilk muhatap biz olduğumuz için haksız yere şiddet içeren saldırılara maruz kalıyoruz. Bu gerçekler ışığında sağlık çalışanları şiddeti hak eden değil mağdur ve mazlum olan taraf olduğu bilinmelidir.

### Engel tanımıyor, çözümün etken tarafı oluyoruz

Sadece sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını dile getirmekle kalmıyor çözüme yönelik bir çok açılımı da birlikte sunuyoruz. Lisans tamlamada Eskişehir Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi tek olma konumundaydı. Biz diğer üniversitelere de protokol yapılabileceği fikrini gündeme getirmiş olmakla Samsun Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Erzurum Atatürk Üniversitesi ve Malatya İnönü Üniversitesi ile protokol yapılmasını yolunu açmış olduk.

Görevde yükselmeye fazla kadro açılmamasının önündeki en büyük engellerden biri hiç şüphesiz görevde yükselmeye katılacak olan adayların eğitimi ve eğitim süresince kalacak yer problemi idi. Biz eğitimlerin bölgesel olarak yapılması teklifi ile bu sorunu aşmış ve 3 bine yakın kadro açılması ile çalışanlarımızın eğitimleri ile eşdeğer kadrolara atanma imkanına kavuşmalarını sağlamış olduk. Biz engel tanımıyor çözümün etken tarafı oluyoruz.

Sizlere yakışır daha güzel hizmetlerin ortaya konulabilmesi için en büyük güç kaynağımız olan siz değerli üye ve çalışanlarımızın bilgi birikimleri ile bizlere her daim katkı sunması gerekmektedir.

Başı rahmet ortası mağfret sonu cehennemden kurtuluş olan Ramazan ayınızı ve Bayramınızı en kalbi duygularıyla kutlar geleceğinizin güzelliklerle dolu olmasını temenni ederim.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK-SEN**  
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası  
EYLÜL 2009



**SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ**  
**Mahmut KAÇAR**  
Genel Başkan

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
**Semih DURMUŞ**  
Genel Bas. Yay. ve Dış İliş. Sekr.

**YAYIN KURULU**  
Menderes TURBAY - Mustafa KULLUK  
- Metin MEMİŞ  
Mehmet Güner ERDOĞDU - Mahfuz SUNAR

**YAYIN SORUMLUSU**  
İbrahim BAKIRTAŞ

**Grafik Tasarım ve Uygulama**  
Sağlık-Sen Genel Merkezi

**BASKI**  
Başak Matbaacılık ve Tan. Hiz. Ltd. Şti.  
Anadolu Bulv. No:5/15 Gimat - Yenimahalle / ANKARA  
Tel: 0312 397 16 17 - Fax: 0312 397 03 07

**SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ**  
GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/3  
Demirtepe/ANKARA  
Tel: 0 312 444 1995  
Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92

[www.saglik-sen.org.tr](http://www.saglik-sen.org.tr)

**BAŞTA SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET  
ÇALIŞANLARI OLMAK ÜZERE MİLLETİMİZİN VE  
İSLAM ALEMİNİN MÜBAREK  
RAMAZAN BAYRAMINI  
KUTLUYORUZ.**

Sendikamızdan bir hukuk zaferi daha

# Danıştay: Sözleşmeli Personel Mevzuatı Çağdışı

Sağlık-Sen'in sözleşmeli personel uygulamalarından kaynaklanan adaletsizliğe karşı verdiği hukuk mücadelesinde yeni bir zafer elde edildi. Danıştay, kamuda sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair kuralların, sözleşmeli personelin haklarını çağdaş koşullarda korumaktan uzak olduğunu görüşünü açıkladı.



**D**aha önce sözleşmeli personelin hastalık izninde 30 gün sınırının kaldırılması, becayiş hakkı, intibak hakkı, gibi bir çok konuda hukuksal mücadele sonucu kazanımlar elde eden sendikamız son olarak; döner sermaye gelirinin yetersiz kalması halinde sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesini feshetme yetkisi veren düzenlemenin iptali için Danıştay'a dava açmıştı.

Danıştay 12. Dairesi, döner sermaye gelirlerinin düşmesi halinde idareye fesih hakkı tanıyan hizmet sözleşmesinin 9/c maddesinin yürürlüğünü sendikamızın talebi doğrultusunda durdururken, kamudaki sözleşmeli personel uygulamaları hakkında çarpıcı görüşler ortaya koydu.

Danıştay 12. Dairesi, sözleşmeli personel istihdamının zaruri ve istisnai hallerde yapılması gerektiği halde, yaygın ve asli bir istihdam türü haline geldiğine işaret ederek, şu tespitlerde bulundu:

– **Sözleşmeli Personel, Genel idare usullerine göre sürekli ve asli bir görevi yürütür hale gelmiştir.**

– **Sözleşme kuralları taraf iradeleri ile**

**sözleşme serbestisi sınırları içerisinde belirlenmemektedir.**

– **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar, gelişen insan hakları ve özgürlüklerine rağmen, çalışanların haklarının korunması ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen kamu çalışanlarının, çalışmalarının karşılıklarının telafi edilmesi bakımından, çağdaş çalışma yaşamına uygun kriterler ve koşullar bulunmaması nedeniyle ihtiyaca cevap verememektedir.**

## Hukuk Devleti İle Bağdaşmaz

Davayı görüşen Danıştay 12. Dairesi kararında, söz konusu düzenlemenin, çalışanı sürekli olarak işini kaybetme tehdidi altında bırakacağı, bireyin çalışma huzuru ve güvenini ortadan kaldıracağı görüşüne yer verdi.

Danıştay 12. Dairesinin yürütmeyi durdurma kararının gerekçesinde, devletin çalışanların huzuru ve güvenini sağlamakla yükümlü olduğuna vurgu yapılarak, sözleşmenin nasıl feshedileceğine ilişkin usullerin sözleşme kavramının niteliğine uygunluk arz etmesi gerekmekte olduğu, söz konusu düzenlemenin ise bu açıdan hakkaniyetle ve hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşmadığı ifade edildi.

**Sendikamızın açtığı bir diğer davada, Danıştay 12. Dairesi, sözleşmeli personelin hastalık iznini 30 günle sınırlandıran hizmet sözleşmesi ile ilgili yürütmeyi durdurma kararı verdi.**

Danıştay 12. Dairesi, 657 Sayılı Kanunun 4/ B Maddesine göre çalışan sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinin yıllık izin süresinin belirtildiği 8/b maddesinde yer alan “Resmi tabib raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilir” şeklindeki düzenleme hakkında yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Sendikamızın hizmet sözleşmesindeki hastalık iznini 30 günle sınırlandıran düzenlemenin iptali ve yürürlüğünün durdurulması için açtığı davada yürütmeyi durdurma kararı veren Danıştay 12. Dairesi, hastalık halinin öngörülemeyen bir durum olduğuna dikkat çekti.

Hastalığın insan sağlığı ve çalışma verimi açısından en önemli mazeret olduğu gerekçesine yer verilen kararda, hizmet sözleşmesinde yer alan “yılda 30 günü geçmemek üzere” düzenlemesinin, 657 Sayılı Kanunun, hastalık iznini düzenleyen 105. Maddesine aykırılık teşkil ettiği belirtildi.



# TOPLU GÖRÜŞMELERİN ARDINDAN



**Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı**

Sağlık-Sen'in ilk kez sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yetkili sendika olarak bulunduğu toplu görüşme maratonu sonunda, rica yasası olarak tanımladığımız 4688'in toplu görüşme sürecine dahi işlerlik kazandırmaktan uzak olduğu çarpıcı bir şekilde ortaya çıkmıştır. Böyle bir tabloya rağmen Sendikamız toplu görüşmelerde başarılı bir performans sergilemiştir.

2009 toplu görüşmeleri, Konfederasyonumuzun toplu sözleşme genel talebiyle 15 Ağustos'ta başlamış ve yasal müzakere süresi içinde ücret zammı ve bazı mali talepler konusunda anlaşma sağlanmadan sona ermiştir. Sağlık-Sen'in ilk kez sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yetkili sendika olarak bulunduğu toplu görüşme maratonu sonunda, rica yasası olarak tanımladığımız 4688'in toplu görüşme sürecine dahi işlerlik kazandırmaktan uzak olduğu çarpıcı bir şekilde ortaya çıkmıştır. Masaya getirilen deve dişi gibi sorunlar, hukuksal ve matematiksel kurgularda mahir teknokrat bir zümrenin elinde, hiçbir sosyolojik analize ihtiyaç duyulmadan, etik ve demokratik haklar ölçeğine vurulmadan önemsizleştirilmeye çalışılmıştır. Halbuki o sorunları deve dişi gibi yapan bütçeye getirdiği yük değil, büyük sosyal yaralar açan istihdam politikalarıdır, adaletsiz dağılımdır, çalışma barışını tehdit eden eşitsizliklerdir. Sorunları bu boyutuyla göremeyen veya bu boyutuyla değerlendirme konusunda yetkilendirilmemiş olan Kamu İşveren Kuruluna; toplu görüşme maratonu boyunca; sendikal taleplerimize temel teşkil eden sözleşmeli personel sorunlarını, döner sermaye adaletsizliklerini, üniversite hastanelerindeki keyfi

uygulamaların doğurduğu huzursuzluğu anlatmaya çalıştık. 70 milyon insanımızın doğumundan hayata gözlerini kapayınca kadar yanında olan, onların sağlığı için yeri geldiğinde hayatını ortaya koyan insanların nasıl adil çalışma koşullarına ulaşacağıını izah etme gayreti içinde olduk.

## EKONOMİK VE SOSYAL ADALET REÇETESİ SUNDUK

Sağlık-Sen olarak toplu görüşme masasına otururken, "Ekonomik ve Sosyal Adalet Reçetesi" olarak taşıdığımız sendikal taleplerimiz dışında hiçbir gündemimiz olmamıştır. Kamunun en büyük ikinci hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, masada ağırlığımızı ve tabandan aldığımız gücü hissettirdiğimize inanıyorum. Gelineen nokta itibarıyla Sağlık-Sen ve Konfederasyonumuz Memur-Sen maaş ve birçok mali talepler üzerinde anlaşma sağlanamadığı için mutabakat metnine imza atmamıştır. Buna karşın taraflar arasında mali konular dışında 40 madde üzerinde mutabakat sağlanmıştır ki, mutabakata varılan konular arasında hizmet kolumuz açısından önemli kazanımlar yer almaktadır. Gazetemizin içeriğinde detaylarını

görebileceğiniz bu kazanımların en önemlisi şüphesiz, ek ödeme mahsuplaşmasıdır. Bu kazanım, döner sermaye geliri düşük olan yaklaşık 150 bin sağlık çalışanı ile, izin ve rapor dönemlerinde döner sermaye alamayan Sağlık Bakanlığı'ndaki tüm personeli mutlu edecek bir gelişmedir. Bizim açımızdan da, hizmet sendikacılığımız adına önemli bir kazanımdır.

Yine aynı olarak yapılan ve sağlık çalışanları açısından tam bir kabus haline dönüşen giyim yardımlarının nakden ödenmesinin sağlanması, lisans tamamlama hakkının tüm branşlara tanınması, lisans mezunu olduğu halde derece sınırlaması nedeniyle yükselemeyen personele en üst dereceye yükselebilenin yolunun açılması, üniversite hastanelerinde çalışanların aile bütünlüğünün sağlanması ve becayiş hakkı gibi hizmet kolumuzu ilgilendiren 17 konuda mutabakata varılmıştır.

Bizim ve tüm kamu çalışanları için en önemli gelişme ise toplu görüşme masasının toplu sözleşme masasına dönüşme sürecine start verilmiş olmasıdır. Bu konuda konfederasyonumuz Memur-Sen'in kararlılığı sonuç vermiş ve 2010 yılı başında sosyal tarafların ve akademisyenlerin katılımıyla bir



çalıştay yapılmasına karar verilmiştir. Ancak, Kamu İşveren Kurulu; toplu görüşmelerin son gününde önümüze koyduğu tutanakta çalıştayın gündemi içine iş güvencesi konusunu da katarak, kadrolu personelin tarihi bir geçmişe sahip olan kazanımını tartışmaya açmaya kalkmıştır. Ancak, Memur-Sen, Kamu İşveren Kuruluna kadrolu personelin iş güvencesini tartışmaya açacak hiçbir metinde imzamız olamayacağını ifade etmiş ve iş güvencesi ifadesinin metinden çıkarılmasını sağlamıştır.

## KAZANIMLARIMIZIN VE TÜM HAKLI TALEPLERİMİZİN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ

Toplu görüşme düzeni içinde geçen son 7 yılı baktığımızda, uzlaşma veya uzlaşmazlıkla sonuçlanan tüm görüşmelerin, fiilen uygulanabilirliği her zaman tartışma konusu olmuş, hatta uygulanabilirliği noktasında kamu çalışanlarının güvenini sarsan süreçler yaşanmıştır. Bu tecrübeyi iyi takip eden bir sendika olarak; yetki ve sorumluluklarımızın toplu görüşmelerle sınırlı olmadığını çok iyi biliyoruz. Bu nedenle gerek mutabakata varılan, gerekse mahiyeti itibarıyla belirli bir süreç gerektiren konularda geçmişte olduğu gibi 'mutlak çözüm' hedefiyle hareket edeceğimiz bilinmelidir. Hitap ettiği kitleye hizmeti ilke edinen bir anlayışın; hedefe ulaşmasının zor olmadığını, geçmişte sağlık çalışanlarının başta ücretli yemek sorunu olmak üzere pek çok konuyu çözüme kavuşturarak gösterdik. İlk kez katıldığımız toplu görüşmelerde 17 konuda haklı taleplerimizi kabul ettirdik. Gelecekte de aynı inanç ve kararlı mücadelemizle, bu kazanımlarımızın ve tüm haklı taleplerimizin fiilen gerçekleşeceğine yürekten inanıyoruz.

Toplu Görüşme Tutanağının 22. maddesinde taahhüt edilen, "hizmet kollarının gündeme getirdiği sorunların ilgili kurumlara iletilmesi ve takibi" başlığı altında sözleşmeli personel uygulamasından

**İlk kez katıldığımız toplu görüşmelerde 17 konuda haklı taleplerimizi kabul ettirdik. Gelecekte de aynı inanç ve kararlı mücadelemizle, bu kazanımlarımızın ve tüm haklı taleplerimizin fiilen gerçekleşeceğine yürekten inanıyoruz.**



kaynaklanan sorunların ve hekim dışı personelin yaşadığı döner sermaye adaletsizliğinin çözümüne ilişkin taleplerimiz de yer almıştır.

Toplu görüşmelerde hizmet kollarının sorunlarının görüşüldüğü oturumda, Hükümetin sözleşmeli personel politikasının sağlık alanında doğurduğu sorunları ortaya koyan bir sunum gerçekleştirdik. Kadrolu-sözleşmeli ayrımının hizmet kalitesinden çalışma barışına kadar olumsuz etkilerini anlattık. Döner sermaye dağılımı konusunda hekim-hekim dışı arasındaki makasın açılmasının ekip ruhunu bozan büyük bir haksızlık olduğunu rakamsal verilerle ortaya koyduk. Bilinmelidir ki; 2009 toplu görüşmelerinin bakiyesi, hizmet sendikacılığımızın başlangıcı değil devamıdır.

Tabanımıza, sözleşmeli-kadrolu ayrımını ortadan kaldırma sözümüz vardır. Toplu görüşmelerden çok önce Sağlık Bakanlığı ile yürüttüğümüz çalışmalar, toplu görüşme sürecinden güçlenerek çıkmıştır. Sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak ve kadrolularla aynı hakları içeren yasa taslağının detayları yakın zamanda açıklanacaktır. Sağlık Bakanı ile eylül ayı içinde yaptığımız görüşme sonrası ancak 2010 haziran ayında eş durumu tayini başvurusu yapabilecek olan sözleşmeli personelin başvurularını bu ay içerisinde yapmaları sağlanmıştır. Ayrıca yeni sözleşmeli alımları öncesi sözleşmeli personele nakil hakkı talebimiz üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Bu gelişmeler sözleşmeli personel sorunlarının çözümüne yönelik kararlılığımızı ortaya koymaktadır.

Hekim dışı personel için döner sermaye tavan oranlarını yüzde 200'e çıkarma talebimizin, TBMM Genel Kurul gündeminde bekleyen Tam Gün Yasa Tasarısı içinde yer alması için var gücümüzle mücadele etmeyi sürdüreceğiz.

Sonuç itibarıyla Toplu görüşme süreci sonunda; sadece ve sadece sorunlarına çözüm bekleyen sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yöneltceği 'elde ne var?' sorusuna, hizmet kolumuzun en büyük ve yetkili sendikası Sağlık-Sen adına şu mesajı vererek yazımı sonlandırmak istiyorum:

Emanetin kutsiyetine duyduğu inançla; keyfilikten, kısır çekişmelerden, siyasal hedeflerden ve sair sendikacılığı ahlaki temelden uzaklaştıran her türlü oyundan vareste bir kimlik içinde hareket eden Sağlık-Sen var. Biz 'hizmet' aşkıyla mücadele ediyoruz ve bu şekilde devam ettiğimiz sürece, başta ek ödeme mahsuplaşması olmak üzere mutabakata varılan konuların tümünün gerçekleşmesi de, sözleşmeli-kadrolu ayrımının sona ermesi de, döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi de, çalışma barışı ve huzurun tesisi de mukadder olacaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle, başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere, tüm kamu çalışanlarının, milletimizin ve İslam aleminin Mübarek Ramazan ayını ve bayramını kutluyor, sağlık ve esinlikler diliyorum.

# Memur-Sen Başkanlar Kurulu Toplandı

**2009'da yetkiyi alan Memur-Sen, toplu görüşmeler öncesinde başkanlar kurulu ve il temsilcileriyle bir araya gelerek talepleri aldı. Toplantılara Memur-Sen Genel Sekreteri ve Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk katıldı.**

Toplu görüşmeler öncesinde faaliyetlerine hız veren Konfederasyonumuz Memur-Sen, yetkili konfederasyon olarak öncelikle 11-13 Haziran 2009'da Abant'ta Başkanlar Kurulu'nu topladı.

Toplu görüşmelerde izlenecek stratejilerin değerlendirildiği toplantıda, şimdiye kadar yapılan çalışmalar değerlendirildi ve toplu görüşmeler için yeni yol haritası belirlendi.

Toplantı sonunda Başkanlar Kurulu komisyonlar oluşturarak çalışmalara geçti. Toplantıda ayrıca başarılı çalışmalarından dolayı sendika yönetim kurulları adına Genel Başkanlara plaket verildi.

Başkanlar Kurulu Toplantısı yayınlanan bildiri ile son buldu. Bildiride; toplu görüşmelerde izlenecek yol ile Türkiye'nin demokratikleşmesinin önemi vurgulandı.



Çalışmalarına devam eden Memur-Sen, toplu görüşmeler öncesi son geniş katımlı toplantısını ise Nevşehir Kozaklı'da 24-26 Temmuz 2009 tarihlerinde il temsilcilerini toplayarak gerçekleştirdi.

Memur-Sen İl Temsilciler Toplantısı'nda, toplu görüşmeler öncesinde il temsilcilerinden alınan talepler değerlendirilerek, stratejiler geliştirildi. Başta toplu sözleşme ve grev hakkı olmak üzere alınan talepler toplu görüşmelerde gündeme getirilmesi kararlaştırıldı.

## Genel Başkanımız Çankaya Köşkü'nde İftar Davetine Katıldı

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül Çankaya Köşkü'nde memur, işçi ve işveren temsilcilerine iftar verdi. İftara Genel Başkanımız Mahmut Kaçar da katıldı.

İftar yemeğinde sivil toplum örgütü temsilcilerine seslenen Gül, Cumhurbaşkanı seçilmesinin ardından bir gelenek başlattıklarını,

bu geleneklerden birinin de, çalışma hayatının temel direkleri ve esasları olan sendikalarımızla iftarda bir araya gelmek olduğunu söyledi. Bütün arzusunun sendikalar, işveren, emekliler ve onların temsilcileriyle beraber olmak olduğunu da dile getiren Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, bu şekilde çalışma hayatının sorunsuz bir şekilde yürütmesine katkı sunmayı hedeflediklerini kaydetti.



Çalışma hayatına ilişkin sorunların konuşarak ve insanların birbirlerini dinleyerek çözümlenmesini arzuladıklarını söyleyen Gül, "Şüphesiz bunlar

her zaman konuşarak olmuyor. Herkesin demokratik hakları var. Bunu kanunlar çerçevesinde, gelenekler çerçevesinde göstermek de bu hayatın bir parçasıdır. İnanıyorum ki, gerek sendikalarımız, gerek ilgili kuruluşlarımız karşılıklı konuşarak sorunlarını aşma yolunu tercih ederler." dedi.



**Menderes TURBAY**  
Genel Sekreter

## “İNSAN DÜNYADA BİR HAK'DAN KORKMALI, BİR DE HAKSIZ OLMAKTAN”

Mücadele olmaksızın, işverenin bir hak tanıdığı, verdiği pek görülmemiştir. “Hak verilmez, mücadeleye alınır.” ilkesi pratik olarak defalarca kanıtlanmıştır. Harcanan emeğin, işleyen bileğin, yorulan bilinç ve beynin ürettiği her şeyin karşılığı olan değerler; kazanılmış, meşru olgudur. Çalışana yaşayacağı kadarını vererek avutmaya çalışmak, verme yerine sürekli almak, hakkı gasp etmek, kazanılanı kırmak alışkanlık haline getirilmiştir.

Hak olanın, hak edilenin alınması; ricayla, minnetle olmaz. Hakkın tam olarak alınması ancak mücadeleyle, kavgayla olur. Küçük bir bebek karnı acıktığında süt emme hakkını ağlayarak alabiliyor. Annenin tüm analık duygularına, evladını koruma duygularına rağmen, bebeğini ağlamadan emzirmesi nasıl aklına gelmiyorsa; çalışanlar da haklarını istemeden, onun için mücadele etmeden alamazlar. Bebek gibi inatçı bir ağlama ve büyük bir çığlık refleksini göstermeleri gerekmektedir. Çalışanların; haklarının korunması noktasında kimseden merhamet beklemeden, merhamete kapılmadan isteme, alma zorunluluğu vardır. İyi niyet duyguları

ve beklentileriyle haklar kazanılmaz. Her iyi niyet gösterisi; bizleri bir adım geriye, hakkımızı almadan uzaklaştırmaya iter. Ve unutmayalım ki; iyi niyet, istismar edilmeye müsait bir duygudur. İyi niyetli beklentiler ve merhamet beklentileri hep hayal kırıklığı yaratmış, kişileri hezimete sürüklemiştir. Toplu görüşmelerde gördük ki; hala iyi niyet kuralları çalıştırılıyor.” Ben söz veriyorum: Tutanaklardaki maddeler göreceksiniz bu yıl içinde uygulanacaktır” cümleleri artık bizi tatmin etmiyor.

Böylece, Hak kavramı muvacehesinde çalışanların elde etmesi zorunluluk arz ettiği halde, çalışanları mağdur etmeye devam eden yapının kırılması için sendika olarak yapmamız gerekenlerin farkındayız. Çok basit bir örnekle; vekâletlerle yürütülen bürokrasi çarkının dişlileri artık iyice zayıfladığı halde, hala aynı şekilde devam etmeye çalışmanın mantığı anlaşılır değildir. Bir kurum düşünün ki, on yıldır görevde yükselme sınavı yapmıyor ve o kurumun idaresi vekaletlerle yürütülüyor. Bu durum açıkça çalışanların hem umudunu, hem de çalışma şevkini kırıyor. “İnsan dünyada bir Hak'tan korkmalı, bir de haksız olmaktan”

İşte, kamu işverenleri de çalışanların hak arama

mücadelesinde içinde bulunduğumuz süreçte özellikle son ekonomik krizle birlikte, iyi niyet gösterileri ile hak mahrumiyeti getirecek, işsizlik getirecek, kuralsızlaşmayı, esnek çalışmayı ve ellerinde bulunan yetkinin devam etmesini iş hayatımızın merkezine oturtmaya çalışmaktadırlar. Bu yüzden, çalışanların hakkı olan toplu sözleşmeli sendika yasaasının uygulamaya geçmesi artık kaçınılmazdır. Bunun sağlanması için de ricayla, minnetle değil; isteyerek, ısrarla isteyerek ve tabanda güven ve cesaret yaratacak söylemlerle, meşru haklılıkla, hak olanın yerine getirilmesi refleksiyale hareket edilmelidir.

“Haksızlara baş kaldırmayanlar, onlardan gelecek her kötülüğe katlanmalıdır”. “Hak verilmez alınır.” temel şiarı rehber alınarak ancak bazı kazanımlar sağlanabilir. İstenmeden, ısrar edilmeden, onun yoğun mücadelesi verilmeden haklar kazanılamaz. Geleceğin kazanılması, çalışanların bilinçli ve mücadelecisi çizgisiyle mümkündür. Rehavet ve kolaycı yollar hep bize kaybettirmiştir. Kaybetmemek için zorlu mücadelelerden kaçınmadan, geleceğe yürümede ısrarcı olmalıyız. Ve “ Kayıt yok, şart yok toplu sözleşme hakkı çalışanların olacaktır” diyorum. Saygılarımla.

# 4/B'lilerin Becayışında Mutlu Son

**4/B'lilerin yıllardır beklediği becayişler gerçekleşti. Becayışleri gerçekleşen çalışanlar, 15 Ağustos itibaren yeni görev yerlerinde işlerine başladılar.**

Uzun bir süredir becayiş bekleyen sözleşmeli personel, becayişlerini gerçekleştirerek yeni yerlerinde göreve başladılar. Sağlık Bakanlığı'na yayımlanan genelge uyarınca 6-24 Temmuz tarihleri içinde başvuruları alınan sözleşmeli personelden yer değişikliği talebi uygun bulunanlar, 15 Ağustos'ta yeni görev yerlerinde işe başladılar.

Sağlık Bakanlığı daha önce konuyla ilgili yayımladığı genelgede becayişe başvuracaklarda şu açıklamalara yer vermişti: Aynı pozisyon unvanında çalışan 4/B'li sözleşmeli personelin il içi veya iller arası yer değişiklerinde, çalışanlardan buldukları ilde en az bir yıl görev yapma şartı isteniyor. Karşılıklı yer değişikliği uygun görülenler yeni görev yerlerinde 15 Ağustos'tan geçerli olmak üzere hizmet sözleşmelerini imzalayarak istihdam edilecekler. Karşılıklı yer değişikliği uygun görülenlerin görev yerleriyle ilişkileri

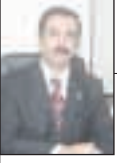


14 Ağustos'ta kesilecek. Karşılıklı yer değişikliğinin gerçekleştirilebilmesi için, her iki personelin de görev yerleriyle ilişkilerini eş zamanlı olarak kesmeleri gerekiyor.

Öte yandan karşılıklı yer değişikliği uygun görülen personelden, ücretli hastalık izni veya ücretli doğum izni, 15 Ağustos'tan sonra sona erecek olanların karşılıklı yer değişikliği, bu izinlerin bitiminden itibaren beş işgünü içerisinde uygulanacak. Bu durumda personel beş işgünü süresince; sigortalılık işlemleri ve hizmet sözleşmesi yapılması amacıyla yeni görev yerine müracaat etmek üzere izinli sayılacak.

4/B sözleşmeli personelin karşılıklı yer değiştirmeye ilgili genelgesinden sonra becayiş

arayan 4/B'liler, becayiş arayışlarını sendikamız tarafından hizmetlerine sunulan [www.sagliktabecayis.com](http://www.sagliktabecayis.com) adresi üzerinden gerçekleştirdiler.



**Metin MEMİŞ**

Genel Teşk. Sekreteri

## Hedefimiz Bardakta Boş Yer Bırakmamak

Sağlık-Sen yetkili sendika olarak ilk kez sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını toplu görüşme masasında temsil etti. Toplu görüşme sürecine ilişkin yaşanan olumlu ve olumsuz gelişmeler gazetemizdeki haberlerde ayrıntılı bir biçimde yer almaktadır. Toplu görüşmeler, kamu çalışanlarının sorunlarının çözümü adına sendikaların 4688 sayılı yasanın izin verdiği ölçüde, ortaya koyduğu bir mücadele alanı olmuştur. Yasanın özüllü olduğu herkesçe kabul edilen bir durumdur. 4688'in toplu görüşme düzeninin sağlıklı yürütülmesini sağlayacak bir çerçeveye sahip olmadığı gerçeği, toplu görüşme maratonunda karşılaştığımız antidemokratik uygulamalarla ortaya çıkmıştır.

Biz Sağlık-Sen olarak, yasanın yetersizliğine, toplu görüşme masasının etkisizliğine rağmen, süreci en iyi şekilde değerlendirme, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını en ayrıntılı biçimde gündeme getirme gayreti içinde hareket ettik. Temel taleplerimizi toplu görüşme öncesi, "Ekonomik ve Sosyal Adalet Reçetesi" olarak kamuoyu ile paylaştık. Sağlık Bakanlığının önünde gerçekleştirdiğimiz ve ulusal kanalların tamamının katıldığı kitlesel basın açıklamamızla, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının temel sorunlarını Türkiye'ye duyurma fırsatı bulduk.

Masaya Sağlık-Sen farkını ve tabanımızın gücünü hissettirerek oturduk. Toplu görüşme maratonu süresince hizmet kolumuza ilişkin temel taleplerimizin takipçisi olduk ve mutabakat metninde yer alması için mücadele ettik.

Sürecin sonunda Sağlık-Sen'in mutabakat metnine giren önemli talepleri oldu. Ayrıntıları gazetemizde yer alan 17 talebimiz mutabakat metninde yer aldı. Sağlık-Sen olarak etkili sendikacılığımızın izlerini yetki döneminde de hissettireceğiz dedik ve toplu görüşme masasının karşımıza çıkardığı tüm sorunlara rağmen bunu başardık. Biz her zaman şuna inanıyoruz ki, iyi niyetle ve çözüm hedefiyle mücadele edildiği sürece her zaman ve zeminde çözüme ulaşmak mümkündür.

Ancak niyeti üzüm yemek değil de bağcıyı dövmek olan bazı çevreler, yedi yılda "ortaya ne koydum" diye bakma zahmetine girmeden çıkıp, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına bardağın boş tarafını gösterme ve umutsuzluk pompalama görevine soyunuyorlar. Yedi yıllık yetki dönemlerinde sendikal mücadele yerine sürdürdükleri siyasal mücadelede sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını kullanan bu çevreler aslında kendinden beklenen görevi yerine getiriyorlar. "Namazda gözü olmayanın ezanda kulağı olmaz" derler ya, hedefi hiçbir zaman çözüm olmayan bu sendikal anlayış, neden

yetkiyi kaybettim diye bir özelleştireci yapma yerine, Sendikamıza kara çalma, çamur atma politikası güderek, "uzanamadığı ciğere murdar diyen kedi" konumuna düşmektedirler.

Sağlık-Sen; asli görevi olan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü noktasında son yıllarda ortaya koyduğu etkili sendikacılığını yetki döneminde de sürdürmektedir. Hizmet kolumuzun temel sorunlarının çözümü için Toplu görüşmeleri de, hukuksal alanı da, kurumsal ilişkileri de, meydanları da en etkin biçimde kullanılması gereken mücadele alanları olarak görüyoruz. Bu mücadele alanlarını geçmişte olduğu gibi bugün de etkili sendikacılığımıza yakışır şekilde kullanmaya devam ediyoruz. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının bir yıldan diğerine devredildiği dönemler geçmişte kalmıştır. Gazetemizin gündemi içinde yer alan gelişmeler Sağlık-Sen'in sendikal etkinliğini ve yetki farkını en iyi şekilde anlatmaktadır. Hedefimiz, bardakta boş yer bırakmayacak ve kötü niyetlilerin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına hiçbir fayda getirmeyen umutsuzluk naralarını kesecek şekilde hizmet kervanımızı yürütmektir.

Bu düşüncelerle başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere ülkemizin ve İslam aleminin Ramazan Bayramını kutluyorum.

# 4924'lüler eş ve mazeret tayini hakkına kavuştu

**4924 kapsamında çalışan sözleşmeli personelin 5 yıldır yaşadığı mağduriyet, Sendikamızın çabaları neticesinde son buldu.**

4924'lülerin 5 yıldır yaşadığı mağduriyet, Sendikamızın çabaları neticesinde son buldu. Sendika olarak 10 Nisan ve 10 Haziran tarihlerinde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile yapılan görüşmelerde, 4924'lülerin eş ve sağlık mazereti tayini konusunda sürecin en kısa sürede bitmesi talebinde bulunuldu. Bakan Akdağ da sözleşmeli personeli tek çatı altında toplayacak yasal düzenleme hayata geçirilinceye kadar geçen sürede 4924'lülerin mağduriyetini önleme amacıyla bir yönetmelik değişikliği çalışması yürütüldüğü ve mümkün olan en kısa zamanda bu sorunun çözüme kavuşturulacağı bilgisini vermişti.

4924'e tabi sağlık çalışanlarının eş ve sağlık durumundan dolayı yer değiştirmelerini ön gören yönetmelik 22 Temmuz 2009 tarih ve 27296 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlandı.

Sağlık Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmeliğe göre; 4924'lünün eş durumundan dolayı nakil isteyebilmesi için; pozisyonunun



vizeli olduğu birimin bulunduğu ilde fiilen en az bir yıl görev yapması ve kamu personeli olan eşinin; kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde olması gerekiyor.

## Başvurular 2010 Ocak Ayında

Yayımlanan yönetmelik değişikliğiyle eş ve sağlık durumundan mağdur olan personelin sorunu kısmen de olsa çözüme kavuştuğunu belirten Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, 4924'lülerin eş ve sağlık mazereti tayin başvurularının 2010 Ocak ayında alınacağını belirterek "Sözleşmeli personel konusunda temel talebimiz kadroya geçirilmeleri ve sözleşmeli personel istihdamına son verilmesidir. Özlük hakları bakımından sözleşmeli personelle kadrolular aynı haklara kavuşuncaya kadar mücadelemiz sürecektir" dedi.



# Tam Gün Yasası Komisyondan Kadük Geçti

**Başta tabip dışı personelin döner sermaye tavan oranları olmak üzere Tam Gün Yasa Tasarısı'nda yer alan adaletsizliklere karşı Sağlık-Sen olarak TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonundaki görüşmelerde tepkimizi dile getirdik.**

Sendikamız Yönetim Kurulu üyeleri, Tam Gün Yasa Tasarısı'nın TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonundaki görüşmelerine katıldılar. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın tasarıya ilişkin değerlendirmelerde bulunduğu komisyon toplantısında, Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar da, Tasarıya ilişkin görüşlerini açıkladı.

Tam Gün Yasası'yla sağlık çalışanlarının iş yükünün daha da artacağına dikkat çeken Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, "Tam Gün Yasası'ndan verim alınabilmesi için sağlık çalışanlarının geleceğe ilişkin kaygıları giderilmelidir. Sağlık-Sen olarak, gerek Başbakanlık, Bakanlık ve parlamento düzeyinde gerçekleştirdiğimiz temaslarda gerekse basına yansıyan görüşlerimizde, gündeme getirdiğimiz itiraz noktalarımız, çalışma koşullarında adaletin sağlanması adına dikkate alınmalıdır" şeklinde konuştu.

Genel Başkan, başta tabip dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi, hekimlere makam tazminatı, döner sermaye

gelirlerinin emeklilik keseneklerine yansıtılması, tabip dışı personelin de mesleki mali sorumluluk sigortasından yararlanması, röntgen teknisyenlerinin haftalık çalışma süresini 37.5 saate çıkararak düzenlemenin iptali konuları olmak üzere, sendika taleplerini içeren bir raporu da komisyon üyelerine sundu.

Genel Başkanımız, "sağlık çalışanlarının itiraz ettiği temel hususlar bellidir. Tam Gün Yasası sağlık çalışanları açısından adaleti gözetilen bir yasa olmalıdır. Sağlık çalışanlarının içine sinmeyen bir yasa ile sağlık hizmetlerinde başarının yakalanması mümkün değildir. Biz sağlık çalışanlarının haklarının gözetildiği bir yasaya destek vereceğiz" şeklinde konuştu.

## Tasarı Komisyondan Genel Kurula

Tasarı hekimlerin taban ücretlerinin yükseltilmesinin yanı sıra, radyoloji çalışanlarının



haftalık çalışma süresini 37.5 saate çıkararak düzenlemenin 35 saate düşürülmesi, riskli birimler kategorisine yeni birimlerin eklenmesi gibi düzenlemeler yapılarak komisyondan geçti.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yaptığı değerlendirmede, tabip dışı personelin döner sermaye mağduriyeti giderilmeyerek emek ayrımcılığı yapıldığını söyledi. Tasarıya bu haliyle destek vermeyeceklerini belirten Genel Başkan, mücadelelerinin Tasarıyla ilgili Genel Kurul görüşmelerinde de süreceğini kaydetti.

## Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerindeki Ücretli Yemeği Yargıya Taşıdık



**Yataklı Tedavi Kurumlarında çalışanlara verilen ücretsiz yemek hakkından Ağız Diş Sağlığı Merkezleri'nin de yararlandırılması için Danıştay'a dava açtık.**

Yataklı tedavi kurumlarında ücretsiz yemek uygulamasının yeniden başlamasına rağmen, yönetmelik gereği yataklı tedavi kurumu sayılan, ağız diş sağlığı merkezlerindeki personel bu haktan yararlanamıyor.

Yararlanamama nedeni ise bu kurumlarda hasta için yemek çıkıyor olması. Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde, sağlık çalışanlarının hastalar için oluşturulmuş yemek hizmetinden faydalanacağı hükmü yer alıyor.

Sendikamız Hukuk Bürosu, Ağız Diş Sağlığı Merkezleri'ndeki personelin, yönetmelik gereği yataklı tedavi kurumu sayılan yerlerde çalıştığı halde, "hastalar için oluşturulmuş yemek servisi" ibaresinden dolayı ücretsiz yemek hakkından yararlanamamasının hukuka aykırı bir durum oluşturduğu gerekçesiyle Danıştay'a dava açtı.

Ağız diş sağlığı merkezlerinde çalışanların ücretsiz yemek hakkından faydalandırılmamasının, Anayasa'nın teminat altına aldığı hukuk önünde eşitlik ve sosyal devlet ilkesine aykırı bir durum oluşturduğuna dikkat çekilen dava dilekçesinde, söz konusu yönetmelikten "hastalar için oluşturulmuş" ibaresinin çıkartılması istendi.

# Sendikamızdan Coşkulu İftar



ise sivil toplum örgütlerinin önemine değinerek, Sağlık-Sen'in önemli çalışmalara imza attığını söyledi. Kafkas, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının bu yıl içinde kendilerine nasip olacağı müjdesini verdi.

## Kamuoyunu Memnun Edecek Teklif Bekliyoruz



**Sendikamız Genel Merkezi tarafından düzenlenen geleneksel iftar programına üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Sağlık Bakanlığı Bürokrasisi, sendika ve sivil toplu örgütleri temsilcilerinin de katıldığı iftar programı sonrası konuşma yapan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, toplu görüşme süreci hakkında bilgi verdi.**

Hükümetin eşit işe eşit ücret politikası çerçevesinde başlattığı ek ödeme uygulamasından yararlanamayan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının kamuda en düşük ücretli kesim haline geldiğini belirten Genel Başkan, toplu görüşmelerde bu adaletsizliği ortadan kaldırılması için sağlık çalışanlarının da her ay ek ödemedenden yararlanması talebinde bulduklarını kaydetti. Toplu görüşme masasına adil döner sermaye dağılımı, sözleşmeli personelin uğradığı ayrımcılıkların ortadan kaldırılması, üniversite hastaneleri ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümü gibi temel taleplerle oturduklarına dikkat çeken Genel Başkanımız Mahmut Kaçar “ Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yıllardır çözümsüzlüğe terk edilen sorunlarının, yeni yıla devredileceği hiçbir mutabakat metnine imza atmayacaktır” dedi.

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da yaptığı konuşmada hükümetle yürüttükleri toplu görüşmelerde ele alınacak mali konularda hükümetin makul teklifle gelmesi halinde uzlaşmayı umduklarını söyledi. Gelecek yıl toplu sözleşme masasına oturmak istediklerini aktaran Gündoğdu, demokratikleşme yolunda önemli adımlar atan hükümetin, memurlara siyaset hakkını tanımasını da istedi.

## İftar Davetimize Yoğun İlgi

Sendikamızın, Keçiören Halil İbrahim Sofrası'nda verdiği iftar davetine, Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı ve Çorum Milletvekili Ağâh Kafkas, Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Yahya Akman, Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Yrd. Doç. Dr. Turan Buzgan, Personel Genel Müdürü Hikmet Çolak, Tarım Bakanlığı Personel Genel Müdürü Nizamettin Ekinci, İlaç Eczacılık Genel Müdürü Dr. Mahmut Tokaç, İlaç Eczacılık Genel Müdür Yardımcısı Dr. Halil Akar, Tedavi Hizmetler Genel Müdür Yardımcısı Dr. Orhan Koç, Personel Genel Müdür Yardımcısı Dr. Mustafa Karaman, Sağlık Bakanı Basın Müşaviri Harun Çelik, Keçiören Eğitim Araştırma Hastanesi Başhekimisi Prof. Dr. Murat Karaşen, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, diğer sivil toplu örgütlerinin temsilcileri ve binden fazla üyemiz katıldı.



## Toplu Sözleşme Müjdesi



İftarda konuşan Ak Parti Teşkilat Başkan Yardımcısı ve Çorum Milletvekili Ağâh Kafkas



Mehmet Güner ERDOĞDU

Genel Mali Sekreter

## Yasaklardan ve Haksızlıklardan Arınmış Bir Türkiye İçin

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sendikamıza duyduğu güven neticesinde yetki yılımızda önümüzde çözülmeyi bekleyen birçok sorunun varlığının bilinciyle, çalışmalarımıza büyük hızla devam etmekteyiz.

Sendikacılık anlayışımızda, sorumlu olduğumuz üyelerimizin özlük hakları ve yaşam standartlarını en iyiye ulaştırma vardır. Sağlık-Sen 1995'ten bu yana bağlı bulunduğu hizmet kolu çalışanlarının sorunlarını çözüme kavuşturma ve hak arama mücadelesi ile sağlık ve sosyal hizmet hizmet kolu çalışanları tarafından takdirle karşılanmış ve kısa bir dönem içerisinde kendisine inanan üyelerinin sayısını arttırarak Yetkili Sendika olmuştur. Sendikamıza duyulan güvenin göstergesi olarak sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarının bize verdiği yetki ile bağlı olduğumuz hizmet kolu çalışanlarının yaşadığı

haksızlık ve sorunların giderilmesi yönünde hükümet ile yaptığımız toplu görüşmeler neticesinde, maaş artışı dışında, sendikamızın talepleri ışığında 40 maddeden oluşan ve yıllardır çözüm bekleyen sorunlar hakkında önemli gelişmeler kaydedilmiştir.

Bizler hizmete talip olduk ve biliyoruz ki; bağlı olduğumuz hizmet kolu çalışanlarının acil çözüme ulaşması gereken sorunları var. Zor koşullar altında vatandaşa hizmet veren çalışanlarımızın bir an önce hak ettikleri en iyi koşullara ulaşması bizler için en asli görevdir.

Diğer taraftan yıllardır mağdur edilen meslek lisesi mezunlarına yönelik katsayı uygulamasının sona ermesini memnuniyetle karşılamaktayız. 28 Şubat kararlarından birinin daha izinin silinmesi ile milyonlarca meslek lisesiye üniversitelerin kapısı açılmış oldu. Temennimiz,

katsayı uygulamasının ardından başörtüsü yasağının da acilen kaldırılması ve mağdur duruma itilmiş öğrencilerin haklarının derhal iade edilmesidir.

Yüce Mevla'mız Rum Suresinde şöyle buyurmuştur; "Göklerin ve yerin yaratılması, dillerinizin ve renklerin farklı olması da onun (varlığının ve kudretinin) delillerindedir"(Rum/22). Hucurat Suresi 10. Ayetinde ise "Mü'minler ancak kardeşlerdir. Öyleyse kardeşlerinizin arasını düzeltin. Allah'a karşı gelmekten sakının ki size merhamet edilsin." Şeklinde buyurmuştur.

İçerisinde olduğumuz mübarek ramazan ayının ve bayramının tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına hayırlar getirmesini diler, yasaklardan ve haksızlıklardan arınmış daha güzel günlere ulaşmamızı temenni ederim.

Allah'a emanet olun.

7 Temmuz 2007 CUMARTESİ		Resmi Gazete	
YIL 2007			
SAĞLIK - SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)			
ÜYE SAYISI		45.584	

7 Temmuz 2008 CUMARTESİ		Resmi Gazete	
YIL 2008			
SAĞLIK - SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)			
ÜYE SAYISI		71.222	

7 Temmuz 2009 SALI		Resmi Gazete	
YIL 2009			
SAĞLIK - SEN (Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası)			
ÜYE SAYISI		93.705	

# Rekor Büyüme İle Yetkiyi Aldık

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek adresi Sağlık-Sen, Çalışma Bakanlığı'nın yayımladığı istatistiklere göre 93 bin 705 üyeye yükseldi. Yüzde 32'lik bir artışla en çok büyüyen sendika unvanını alan Sendikamızın yetkisi de tescillendi.

Çalışma Bakanlığı'nın üye sayılarına ilişkin istatistikleri Resmi Gazete'nin 7 Temmuz 2009 tarihli ve 27281 sayılı sayısında yayımlandı. İstatistiklere göre Sendikamız üye sayısını 93 bin 705 üyeye çıkartarak, kamunun ikinci büyük hizmet kolunda yetkiyi aldı. Sendikamız son bir yıl içerisinde 22 bin 483 üye artışı gerçekleştirdi. 2008 yılında Türkiye'nin en çok büyüyen sendikası olarak dikkatleri üzerine çeken Sendikamız, başarısını 2009 yılında da gerçekleştirdi. Yüzde 32'lik bir büyüme gerçekleştiren sendikamız, tüm hizmet kollarındaki sendikalar dikkate alındığında 2009 yılı içerisinde en çok büyüyen sendika oldu.

Üye sayımız 2007 yılında 45 bin 584 iken, 2008 yılında 71 bin 222 oldu. 2009 yılında da rekor büyüme gerçekleştirerek 93 bin 705 üye sayımızla yetkiye ulaştık.



Bilindiği gibi kamudaki ikinci büyük hizmet kolu olan sağlık ve sosyal hizmet kolunda 7 yıldır iki farklı sendika yetkiliydi. Sendikamız, hem sağlıkta hem de sosyal hizmetlerde yetkiyi alarak,

bir ilki de gerçekleştirmiş oldu.

Konfederasyonumuz Memur-Sen de 376 bin 355 üye sayısıyla yetkili k onfederasyon oldu.

# Hizmet Sendikacılığımızdan Önemli Kazanımlar

1 4/B'lilerin eş durumu tayin başvuruları bu ay içinde alınacak.



2 Görevde yükselmeye 2830, ünvan değişikliğine 1739 kadro.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Yönetim Kurulumuz 9 Eylül 2009 tarihinde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüştü. Görüşmede sözleşmeli personelin eş durumu tayini, nakil hakkı, görevde yükselme sınavı konularında ayrıntılar netleştirildi.

## Eş Durumu Başvuruları Eylülde Alınıyor

Sağlık Bakanlığının yayınladığı yönerge çerçevesinde ancak 2010 Haziran ayında eş durumu tayini başvurusu yapabilecek olan sözleşmeli personelin, bu süreyi beklememesi için Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu, Sağlık Bakanlığı nezdinde girişimde bulunmuş

ve taleplerin 2009 yılında alınmasını sağlamıştı. Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun Sağlık Bakanı ile yaptıkları görüşmede eş durumu tayin hakkı ile ilgili takvim netleşti. Buna göre, Sağlık Bakanlığı 4/B'li sözleşmeli personelin eş durumu başvurularını Eylül ayı içinde alacak. 4924 Kapsamında çalışan sözleşmeli personelin ise eş ve sağlık mazereti tayinleri 2010 Ocak ayından itibaren alınmaya başlanacak.

## Görevde Yükselme Sınavı İçin 2830, Ünvan Değişikliği İçin 1739 Kadro,

Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun Sağlık Bakanı ile yaptığı görüşmenin önemli konu başlıklarından birisi de görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavıydı. 2009 Nisan ve Haziran aylarında Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yapılan görüşmelerde gündeme gelen görevde yükselme sınavı ile ilgili ayrıntılar, 9 Eylül 2009 tarihinde Sendikamız Yöneticilerimizin Bakan Akdağ'a ziyaretinde netleştirildi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, lise ve üstü öğrenime sahip Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki çalışanlar için önemli sayıda kadro ihdası yapıldığını belirterek, "Sağlık Bakanı Prof. Dr.

Recep Akdağ, sendikamızın talebi doğrultusunda kadro sayısının 2830 olarak belirlendiği bilgisini aktarmıştır. Buna göre 2000'i VHKİ kadrosu olmak üzere, 250 Memur, 250 Şoför, 250 Şef, 25 Hastane Müdürü, 25 Hastane Müdür Yardımcısı, 30 Şube Müdürü kadro ihdası yapılmıştır" şeklinde konuştu.

## Eğitimler İllerde Yapılacak

Genel Merkez Yöneticilerimiz Sağlık Bakanı ile görüşmelerinde görevde yükselme eğitimlerinin il düzeyinde yapılması talebini de ilettiler. Görevde yükselme eğitimlerinin Ankara'da yapılması nedeniyle çalışanların yaşadığı mağduriyette sendikamızın, eğitimlerin il düzeyinde yapılması teklifinin kabul edilmesiyle sona erdi. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, yakın zamanda başlayacak olan eğitimler ile ilgili ders programının hazırlandığını, Milli Eğitim Bakanlığı ile hem görevde yükselme, hem de ünvan değişikliği sınav tarihleri konusunda anlaşma sağlanmak üzere olduğunu ifade etti.

## Sözleşmeli Personele Nakil Hakkı

Bakan Akdağ'a, Bakanlığa personel alımı öncesinde sözleşmeli personele nakil hakkı tanınması talebiyle gittiklerini belirten Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, "Bu talebimiz üzerinde Sağlık Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı çalışmaktadır. Nakil hakkının önünde herhangi bir yasal engel bulunmuyor. Bakanlığın destek verdiği nakil hakkı gerçekleşmesi halinde sözleşmeli personelin çakılı kadro konumundan kurtarmaya dönük önemli bir adım atılmış olacaktır" dedi.

SAĞLIK BAKANLIĞI PERSONELİ GÖREVDE YÜKSELME SINAVI GENEL BİLGİLERİ	
ÜNVAN	ATAMA YAPILACAK KADRO SAYISI
HASTANE MÜDÜRÜ	25
HASTANE MÜDÜR YARDIMCISI	25
ŞUBE MÜDÜRÜ (İDARİ BRANŞLAR)	30
ŞEF	250
VHKİ	2000
MEMUR	250
ŞOFÖR	250
<b>TOPLAM</b>	<b>2830</b>



Bazı çevrelerin sözleşmeli personel adına ortallığı bulandırmaya ve toplu görüşme sürecinde sözleşmeli personelin ihmal edildiği dedikodusu yayarak menfaat sağlamaya çalıştıklarını kaydeden Genel Başkan Kaçar, açıklamalarını şu şekilde sürdürdü:

“Sağlık-Sen olarak sözleşmeli-kadrolu

ayrımını ortadan kaldırma mücadelesi veriyoruz. Sözleşmeli personel sorunları toplu görüşme masasında da, hukuksal mücadelelerimizde de, eylemlerimizde de her zaman öncelikli konumuz olmuştur ve sorunları çözüme kavuşuncaya dek olmaya da devam edecektir.

Sağlık-Sen’in hizmet sendikacılığında

sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından ilk niteliğinde kazanımlar elde edilmiştir. Sözleşmeli personel mevzuatını tek çatı altında toplayan ve kadrolularla aynı hakları içeren yasa taslağı da

önemsediğimiz ve yakın zamanda sonuç almayı beklediğimiz bir çalışmadır. Biz sorunlardan nemalanan değil çözüm arayan bir sendikayız.

‘Yaşasın sorunlar’ anlayışı bizim yetki dönemimizle sona ermiştir. Yedi yıllık yetki döneminde hiçbir şey ortaya koymadığı halde, bugünlerde ortamı bulandırma çabası içine giren çevrelere gereken cevabı, her alanda çözümünü esas alan sendikal mücadelemizin ortaya koyduğu kazanımlarla veriyoruz. Çalışma barışını bozan kadrolu-sözleşmeli ayrımcılığı ortadan kalkıncaya kadar çözüm arayışımız ve mücadelemiz sürecektir. Eş ve sağlık mazereti tayin hakkı da, becaş hakkı da nakil hakkı da bu arayışımızın yansımasıdır.”

2009 YILINDA UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İÇİN İLAN EDİLECEK UNVANLAR				
SIRA NO	UNVAN	BRANŞ	PLANLANAN KADRO ADEDİ	
			TAŞRA	MERKEZ
1	BIYOLOG		150	
2	PSİKOLOG		50	
3	SOSYAL ÇALIŞMACI		50	
4	DIYETİSYEN		50	
5	FIZYOTERAPİST		50	
6	ÇOCUK GELİŞİMCİ		10	
7	TIBBİ TEKNOLOG		10	
8	VETERİNER HEKİM			8
9	SAĞLIK MEMURU	LİSANS MEZUNU	20	
10	SAĞLIK TEKNİKERİ	1 İLK ACIL BAKIM	30	
		2 ANESTEZİ	30	
		3 ÇEVRE SAĞLIĞI	20	
		4 LABORATUAR	150	
		5 ORTOPEDİ	20	
		6 ODYOMETRİ	70	
		7 RADYOLOJİ	60	
		8 TIBBİ SEKRETER	30	
		9 SAĞLIK TEKNİKERİ	60	
		10 DİYALİZ	20	
		11 DİŞ PROTEZ	60	
11	HEMŞİRE	1 LİSANS	150	
		2 ÖN LİSANS	100	
		3 LİSE	50	
12	EBE	LİSANS	50	
13	MİMAR			3
14		1 BİLGİSAYAR		3
		2 ELEKTRİK-ELEKTRONİK	6	
		3 İNŞAAT	6	
		4 MAKİNA	6	
		5 ÇEVRE	20	1
		6 ENDÜSTRİ		5
		7 PEYZAJ MİMARİ		2
		8 KİMYA	10	
		9 GIDA	2	1

2009 YILINDA UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İÇİN İLAN EDİLECEK UNVANLAR				
SIRA NO	UNVAN	BRANŞ	PLANLANAN KADRO ADEDİ	
			TAŞRA	MERKEZ
15	PROGRAMCI		20	
16	TEKNİKER	1 BİLGİSAYAR	2	
		2 ELEKTRİK	2	2
		3 ELEKTRONİK	1	
		4 İNŞAAT	2	1
		5 MAKİNA	1	2
		6 MOBİLYA-DEKORASYON	2	
17	TEKNİK RESSAM			2
18	TEKNİSYEN	1 BİLGİSAYAR	20	3
		2 ELEKTRİK	20	2
		3 ELEKTRONİK	20	2
		4 İNŞAAT	20	2
		5 MAKİNA	20	1
		6 METAL İŞLERİ	20	1
		7 SIHHİ TESİSAT	10	2
		8 AĞAÇ İŞLERİ	20	2
		9 KİMYA	20	2
19	KİMYAGER		25	6
20	İSTATİSTİKÇİ		10	1
21	AVUKAT		96	
22	MÜTERCİM	İNGİLİZCE		10
23	KAMERAMAN	ÖN LİSANS		4
	<b>TOPLAM</b>		<b>1.671</b>	<b>68</b>
	<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>1.739</b>	



**Mustafa KULLUK**

Genel Mevzuat ve  
Toplu Görüşme Sekreteri

Yaşlı kızılderi reisi kulübesinin önünde torunuyla oturmuş, az ötede birbiriyle boğuşup duran iki köpeği izliyorlardı. Köpeklerden biri beyaz, biri siyahı ve oniki yaşındaki çocuk kendini bildi bileli o köpekler dedesinin kulübesi önünde boğuşup duruyorlardı.

Dedesinin sürekli göz önünde tuttuğu, yanından ayırmadığı iki iri köpekti bunlar. Çocuk, kulübeyi korumak için biri yeterli gözükürken niye ötekinin de olduğunu, hem niye renklerinin illa da siyah ve beyaz olduğunu anlamak istiyordu artık. O merakla sordu dedesine.

Yaşlı reis, bilgece bir gülümsemeye torununun sırtını sıvazladı. 'Onlar' dedi, 'benim için iki simgedir evlat.' 'Neyin simgesi' diye sordu çocuk. 'İyilik ile kötülüğün simgesi. Aynen şu gördüğün köpekler

## İyi ve Kötünün Mücadelesi

gibi, iyilik ve kötülük içimizde sürekli mücadele eder durur. Onları seyrettikçe ben hep bunu düşünürüm. Onun için yanımda tutarım onları.'

Çocuk, sözün burasında, mücadele varsa, kazananı da olmalı diye düşündü ve her çocuğa has bitmeyen sorulara bir yenisini ekledi:

'Peki, sence hangisi kazanır bu mücadeleyi?'

Bilge reis, derin bir gülümsemeye baktı torununa:

'Hangisi mi evlat? Ben hangisini daha iyi beslersem!'

Bugüne kadar millet adına çalışanlar adına hep iyilikleri besleyen sendikamıza çalışanların gösterdiği teveccüh sendikamızı yetkiye taşımış ve Sağlık-Sen yetki farkını bu yıl 8.si yapılan toplu görüşme masasında göstermiştir. Geçtiğimiz 7 yılda sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına mutabakat metnine aldırılan

hiçbir kazanım yokken bu yıl önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Bir sivil toplum örgütü olarak sendikal mücadelemiz genelde 70 milyon insanımız inanç ve ifade özgürlüğü ve demokrasi çerçevesinde insanca yaşama kavuşana dek, özde, kutsal bir görev ifa eden 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı sosyal ve ekonomik yönden hak ettiği yaşam standardına kavuşana dek devam edecektir.

Evet değerli arkadaşlar sizler, üyelerden aldığı gücü Ergenekoncularla aynı masa etrafında toplanıp millete karşı kullanan bir sendikamın değil; sizlerden aldığı gücü darbe ve darbecilere karşı meydanlara çıkarak millet adına kullanan bir konfederasyonun üyelerisiniz. Bu yolculuğumuzda bizleri yalnız bırakmayan siz değerli üyelerimizden aldığımız güçle, bu mücadelenin sonunda kazanan millet adına ve çalışanlar adına daima iyilikler olacaktır.

# Lisans Tamamlama Eğitimleri Başlıyor

Sağlık Bakanlığı ile YÖK arasında yapılan İşbirliğiyle önlisans mezunu hemşire, sağlık memuru, ebe (2+2) ile sağlık eğitim enstitüsü mezunlarına (3+1) lisans tamamlama eğitimleri başlıyor.

Sağlık çalışanlarının uzun yıllar beklediği lisans tamamlama hakkından, önümüzdeki eğitim ve öğretim yılında ebe, hemşire, sağlık memurları ve sağlık eğitim enstitüsü mezunları yararlanacak.

Anadolu Üniversitesi'nin program açması için beklenen konuda Bakanlık, Sağlık-Sen'in önerisi çerçevesinde alternatif üniversiteleri araştırarak, ebe, hemşire, sağlık memuru ve sağlık eğitim enstitüsü mezunları için üç ayrı üniversite ile protokol imzaladı.

Sağlık Bakanlığı konuyla ilgili yayımladığı genelde, "Sağlık hizmetlerinde hastanın bakım

standardını yükseltmek için, bakım verecek sağlık personelinin iyi eğitilmesi gerekmektedir. Bu nedenle; Sağlık personelinin bilgi ve beceri birikiminin artmasında kaliteli eğitim önemlidir. Ülkemizde hemşirelik ve ebeler eğitimi standardını yükseltmek için önlisans eğitim programlarından mezun olan hemşire, sağlık memuru ve ebeler lisans tamamlama imkânının sağlanması ile sağlık eğitim enstitüsü mezunlarının 3 yıl olan eğitimlerinin lisans düzeyine çıkarılması pek çok bakımdan önem arz etmektedir" denildi.

Başvurular 10 Ağustos – 07 Eylül 2009 tarihleri arasında Bakanlığın [www.saglik.gov.tr](http://www.saglik.gov.tr) internet adresine yapıldı. 2009-2010 öğretim yılı için başvuru yapamayan adaylar, 2010-2011 öğretim yılı için daha sonra duyurulacak kayıt takvimi içerisinde başvuru yapabilecekler.

## Tüm Branşlarda Lisans Tamamlama Hakkı Mutabakat Metninde

Sendikamız lisans tamamlamanın başla-



masıyla ilgili kararlılığı toplu görüşmelere yansıdı. Sendikamızın talebi doğrultusunda Toplu Görüşme Mutabakat Metninde tüm branşlarda lisans tamamlama programları açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının YÖK Başkanlığına intikal ettirilmesi ve takip edilmesi şeklinde karar yer aldı. 9 Eylül 2009'da Sağlık Bakanı Prof.Dr. Recep Akdağ ile görüşen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, mutabakat metninde yer alan lisans tamamlama hakkı konusunda bilgi verdiğini belirterek, Bakan Akdağ'ın, bu görüşmede, Sağlık Eğitim Genel Müdürü'ne tüm branşlarda lisans tamamlama programı açılması konusunda çalışma yapılması talimatı verdiğini söyledi.



# Ekonomik ve Sosyal Adalet Reçetemizi Açıkladık

Sağlık-Sen üyeleri, toplu görüşme taleplerini “şırınga ve tablet”li eylemle açıkladılar. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, toplu görüşme taleplerimizin ekonomik ve sosyal adalet reçetesi olduğunu söyledi.

Sendikamızın, Sağlık Bakanlığı'nın önünde Abdi İpekçi Parkında gerçekleştirdiği kitlesel basın açıklamasına katılan yüzlerce üyemiz, başta döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi, sözleşmeli personele kadro, toplu sözleşme, yoksulluk sınırı üzerinde ücret gibi toplu görüşme taleplerini dile getirdiler.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak 2009 toplu görüşmelerine katılacak olan sendikamızın toplu görüşme taleplerini, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar açıkladı.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar yaptığı açıklamada, toplu görüşme masasına götürecekleri en önemli talebin toplu sözleşme ve grev hakkı olduğunu söyledi. 4688 sayılı yasanın bir an önce değiştirilerek, kamu çalışanları ile ilgili alınan kararlarda sendikaları, söz sahibi kılacak, demokratik ve çağdaş bir sendika yasası haline dönüştürülmesini talep ettiklerini kaydeden Genel Başkan, “Rica yasası olarak tanımladığımız 4688 Sayılı yasanın bir an önce değiştirilerek, kamu çalışanları ile ilgili alınan kararlarda sendikaları, söz sahibi kılacak, demokratik ve çağdaş bir sendika yasası haline dönüştürülmesini istiyoruz” dedi.



## Döner Sermayede Adil Dağılım Sözleşmeli Personele Kadro

Toplu görüşmelerde döner sermaye adaletsizliğinin düzeltilmesi ve sözleşmeli personele kadro taleplerinin de ısrarla gündeme getirileceğini aktaran Genel Başkanımız Mahmut Kaçar şöyle dedi:

“Şunu huzurunuzda açık ve net olarak ifade ediyorum:

### Bu yıl ki toplu görüşmelerde;

- Döner sermayenin adaletsiz dağılımı ile ilgili düzenleme yapılmadığı,
- Döner sermaye gelirleri, emekli keseneğine yansıtılmadığı,
- Tabip dışı personelin döner sermaye tavan oranları yükseltilmediği,
- En temel hakkımız olan izin dönemlerinde döner sermayelerinin kesintiye uğramadan ödenmesi sağlanmadığı,
- Görevi başında kaza geçiren personelin yoğun

bakımda yattığı süre içerisinde çalışmadığı gerekçesiyle döner sermayesinin kesilmesi gibi gayri insanı uygulamalar düzeltilmediği müddetçe, Sağlık-Sen için toplu görüşmeler bir anlam ifade etmeyecektir.

Geçmiş dönemlerde yaşandığı gibi, bu sorunların oldu-bittiye getirilmesine asla müsaade edilmeyecektir.

Sağlık-Sen olarak temel taleplerimizden hiçbir koşulda taviz vermemiz mümkün değildir. Biz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hakları için sonuna kadar mücadele etmekle mükellefiz. Tabanımızın onay vermeyeceği, sorunların olduğu gibi yeni döneme taşınacağı bir mutabakat metninde imzamız asla olmayacaktır.”

## Sendikamızdan Ekonomik ve Sosyal Adalet İlacı

Sendikamızın, 2009 toplu görüşmeler öncesinde Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'nda düzenlediği kitlesel basın açıklamasına yüzlerce sağlık ve sosyal hizmet çalışanı üyemiz katıldı. Eyleme Sendikamız tarafından hazırlanan “Şırınga” ve tablet şeklindeki için de ekonomik ve sosyal adalet ilacı damgasını vurdu.

Toplu görüşmelerdeki sendikamız taleplerinin gerçekleşmesi noktasında kararlılık mesajı veren üyelerimiz, Sağlık Bakanlığı'nın önünde bulunan Abdi İpekçi Parkını “Sözleşme Hakkımız Engellenemez”, “Yaşasın Sendikal Mücadelemiz”, “Nerde Sosyal Devlet Nerde Adalet”, “Maliye Şaşırma Sabrımızı Taşırma”, “Tam Gün Yasası Sağlıkçının Tasası”, “Kadro Hakkımız Verilmelidir”, “Tam Günde Adalet İstiyoruz”, “Şiddet Kaygımız Güvenlik Hakkımız”, “Güçlüyüz Haklıyız Kazanacağız” sloganlarıyla inletti.



## Zamda uzlaşmazlık 40 maddede mutabakat

# SAĞLIK-SEN'İN YETKİ FARKI



**Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı**

Hükümetin memura 2010 yılı için önerdiği komik zam ve mali haklar konusundaki taleplerin Hükümet tarafından dikkate alınmaması nedeniyle, toplu görüşmeler, mali konularda uzlaşmazlıkla sonuçlandı. Ücret zammı dışında 40 madde üzerinde mutabakat sağlanırken, bu maddelerden on yedisini Sağlık-Sen'in talepleri oluşturdu.

### İZİN VE RAPOR DÖNEMLERİNDE EK ÖDEME

Sağlık çalışanlarının en önemli mağduriyet konularından birisi yıllık izin, şua izni ve raporlu dönemlerde döner sermaye gelirlerinin kesilmesiydi. Döner sermaye düzenlemenin hayata geçmesi ile birlikte izin ve rapor dönemlerinde döner

sermayeden mahrum kalan tüm sağlık personeli şu an itibarıyla 308 TL olan ek ödeme alabilecekler. Toplu görüşmelerde Sağlık-Sen'in elde ettiği bu kazanımla sağlık çalışanlarının ücretlerinin izin ve rapor dönemlerinde düşmesi gibi önemli bir sorun çözüme kavuşmuştur.

### SÖZLEŞMELİ PERSONELE KADROLULARLA AYNI HAKLAR İÇEREN YASA

Sendikamızın toplu görüşme sürecinde masaya taşıdığı temel taleplerden birisi de sözleşmeli personel-kadrolu personel ayrımcılığının sona ermesi konusu olmuştur. Sağlıkta

sözleşmeli – kadrolu ayrımını ortadan kaldırmaya dönük hali hazırda Sağlık Bakanlığı ile ortak bir zemin üzerinde yürütülen 'sözleşmeli personeli aynı çatı altında toplayan yasa' konusunda, Kamu İşveren Kurulunun da sürecin takibi noktasında bir karar vermiş olması önemlidir. Toplu görüşme masasına taşınan bu konu ile ilgili, Sağlık Bakanlığı nezdinde çalışmalar devam edecektir. Sağlık-Sen sözleşmeli – kadrolu ayrımını ortadan kaldırma sözünün arkasındadır.

Sorunlu bir yasa olan 4688'in sınırları içine hapsolan bu konunun, Bakanlar Kurulunu ve TBMM'yi ilgilendiren boyutları nedeniyle, mutabakat metninde kesin bir ifade ile yer alması mümkün olmamıştır. Ancak, sözleşmelilerin ekonomik, sosyal ve özlük haklar konusunda yaşadığı eşitsizlikleri giderecek düzenlemelerin yakın zamanda tamamlanarak kamuoyu ile paylaşılacağı, tüm sağlık çalışanları tarafından bilinmelidir.

### TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKI İÇİN ÇALIŞTAY

Sendikamız ve Konfederasyonumuz Memur-Sen'in öncelikli talep olarak masaya taşıdığı toplu sözleşme hakkının önemi, toplu görüşme müzakerelerinde net bir biçimde ortaya çıkmıştır. Rica yasası olan 4688 toplu görüşme usullerini bile sağlıklı bir çerçevede içinde ele almaya imkan tanımamaktadır.

### EK ÖDEME İLE İLGİLİ AYLIK MAHSUPLAŞMA EN ÖNEMLİ KAZANIMIMIZ

Sağlık-Sen'in toplu görüşmeler talepleri arasında yer alan ek ödeme mahsuplaşması, Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilen en önemli talepler arasında yer alıyor. Bu konuda yapılacak düzenleme ile döner sermaye gelirleri düşük olan on binlerce sağlık çalışanı, maaş artışı ek ödemeyi garanti gelir olarak her ay alabilecek. Döner sermaye gelirleri düşük olan sağlık çalışanları, döner sermaye ödemelerinde zorluk çekilen kurumlarda çalışan personel, bu düzenleme ile birlikte acaba bu ay döner alabilecek miyim, ne kadar döner alabileceğim gibi kaygıları taşımaktan kurtulmuş olacak.





Toplu görüşme sürecinde, devlet ciddiyetini zora sokacak usul hataları ve demokrasi ayıpları yaşanmıştır. Toplu sözleşme sistemine geçilmesinin hayati önemde ve ertelenemez bir konu olduğu bir kez daha ortadadır. Bu noktada toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda bir çalıştay düzenlenmesi üzerinde mutabakat sağlanması Sağlık-Sen açısından olumlu bir adım olarak değerlendirilmektedir.

## HİZMET KOLUMUZ AÇISINDAN ÖNEMLİ DİĞER KAZANIMLAR

Toplu görüşmelerde hizmet kollarına ilişkin sorunların müzakere edildiği oturumda, Sağlık-Sen sözleşmeli personel sorunlarının yanı sıra üniversite hastaneleri ve SHÇEK çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik talepleri de gündeme getirerek mutabakat metninde uygulanmasına karar verilen veya takip edilecek talepler listesine girmesi sağlanmıştır.

**Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının yetkili sendikası olarak bu yıl ilk kez toplu görüşme masasına oturan Sendikamızın mutabakat metnine yansayan diğer talepleri ise şöyledir:**

– Aynı olarak yapılan giyim yardımlarının nakdi olarak yapılması

Aynı olarak yapılan ve sağlık çalışanları açısından tam bir kabus haline dönüşen giyim yardımları konusunda yıllardır dile getirilen “giyim yardımı nakdi olsun” talebi, sendikamızın ilk toplu görüşme sürecinde mutabakat altına aldığı önemli bir kazanım olmuştur.

– Kamu çalışanlarının

**kanunen bakmakla yükümlü bulunduğu bakıma muhtaç engelli aile fertlerinin olması durumunda , söz konusu personele engelli aile fertinin bakımı için günlük bir saat izin verilmesi ve personel nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması için gerekli mevzuat düzenlemelerinin yapılması**

Sağlık-Sen’in talebi olarak toplu görüşme masasına taşınan bu konuda, ailesinde engelli olan memura, 1 saat izin yanında nöbet ve gece çalışmasından muaf tutulması hakkı getirilmiş ve böylece nöbet ve gece çalışmasının yaygın olduğu hizmet kolumuzda engelli yakını olan çalışanlarımız için önemli bir hizmet sağlanmıştır.

– **Tedavi giderleri ile yollukların zamanında ödenmesi hususunda gerekli takibin yapılması**

Sağlık çalışanları açısından önemli bir sorun olan ve bir-bir buçuk yılı aştığı halde ödenmeyen tedavi ve görev yolluklarının bir seferde tümünün ödeneceği ve bundan sonraki süreçte ödemelerde gecikme yaşanmayacağı konusunda Maliye Bakanlığı taahhütte bulunmuştur.

– **Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması konusunda**

**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Dair yapılacak çalışmaların değerlendirilmesi**

Hizmet kolumuzda yıllardır devam eden önemli sorunlardan birisi de görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıdır. Sendika olarak daha önceden açıkladığımız üzere, görevde yükselme ve unvan değişikliği konusunda Sağlık Bakanlığı ile birlikte yürüttüğümüz çalışmalar neticesinde mevcut ihtiyacın önemli bir kısmı karşılanacaktır. Sendikamız, toplu görüşmelerde yıllara varan birikmelerin olmaması

**Toplu görüşmelerde hizmet kollarına ilişkin sorunların müzakere edildiği oturumda, Sağlık-Sen sözleşmeli personel sorunlarının yanı sıra üniversite hastaneleri ve SHÇEK çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik talepleri de gündeme getirerek mutabakat metninde uygulanmasına karar verilen veya takip edilecek talepler listesine girmesi sağlanmıştır.**

için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının periyodik olarak yapılmasını talep etmiş ve varılan mutabakat çerçevesinde bu konuda ilgili mevzuat üzerinde çalışma yapılması kararlaştırılmıştır.

## TÜM BRANŞLARDA LİSANS TAMAMLAMA HAKKI

– **Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kamu çalışanlarına mahsus ön lisans ve lisans tamamlama programlarının açılması ve mevcut programların kapsamının genişletilmesi hususlarının YÖK Başkanlığına intikal ettirilmesi ve takip edilmesi**

Bilindiği gibi Sağlık-Sen’in geliştirdiği çözüm önerisi çerçevesinde, ebe, hemşire, sağlık memuru ve sağlık eğitim enstitüsü mezunlarına yönelik lisans tamamlama programı 2009-2010 öğretim yılı itibarıyla başlayacaktır. Ancak sağlıkta tüm branşlarda lisans tamamlama hakkı için toplu görüşme masasında gündeme getirdiğimiz talebimiz mutabakat metninde yer almıştır.

– **Sağlık çalışanlarının 9 saat olarak belirlenen günlük çalışma sürelerinin 8 saate düşürülmesi konusunda yasal çalışma yapılması**

Kamu çalışanlarının 40 saatlik haftalık



çalışma süresinin sağlıkta 45 saat olması büyük bir adaletsizlikti. Sendikamızın bu adaletsizliğin giderilmesi ve kamudaki normal çalışma süresinin sağlık çalışanları içinde geçerli olması talebi de toplu görüşmelerde kabul edilmiş ve mutabakat metninde yer almıştır.

## ÜNİVERSİTE ÇALIŞANLARININ AİLE BÜTÜNLÜĞÜNÜN SAĞLANMASI VE BECAYIŞ HAKKI MUTABAKAT METNİNDE

### – Üniversite çalışanlarının aile bütünlüğünün sağlanması ve becayış hakkı

Üniversite hastanesi çalışanlarının aile bütünlüğünün korunması ve becayış hakkı için gerekli çalışmaların yapılması da mutabakata varılan konular arasında yer almıştır.

### – Üniversitelerde Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı

Üniversitelerde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının YÖK Başkanlığı tarafından merkezi olarak yapılması hususunda yetkili sendikalar ve ilgili tarafların katılımı ile Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte yapılması gereken değişikliklerin çalışmaların değerlendirilmesi ve takibi kararlaştırılmıştır.

### – Disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılımıyla ilgili olarak kurumlarda karşılaşılan sorunların giderilmesi hususunda çalışma yapılması

Sağlık-Sen olarak özellikle üniversite hastanelerinde disiplin kurullarına sendikaların çağrılmaması önemli bir yasal sorun haline



dönüşmüştü. Bu sorunun çözümüne yönelik talebini masaya taşıyan sendikamız, mutabakat metnine aldırarak, üniversite hastanelerinde yasal çerçeve içinde kalınarak disiplin kurullarına sendikaların da katılımını sağlayacaktır.

## ŞİDDETE KARŞI GÜVENLİK TEDBİRLERİNİN ARTIRILMASI

### – Kamuya ait sağlık kuruluşları ile okullarda güvenlik tedbirlerinin alınmasına dair gerekli çalışmaların yapılması

Sağlıkta son yıllarda artan şiddet olayları karşısında sağlık çalışanlarının güvenliği konusunun önemli bir sorun haline geldiği görüşünden hareketle sağlık kurumlarında güvenlik tedbirlerinin artırılmasına yönelik sendika talebimiz, mutabakat metninde öncelikli ve ivedi bir konu olarak kayıt altına alınmış, çalışma güvenliğinin sağlanması konusunda gerekli tedbirlerin alınması kararlaştırılmıştır.

### – Tüm memur kadroları için derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılması

190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında

KHK eki cetvellerde yer alan bazı ünvanların kadro dereceleri 5 ve daha altında bulunmaktadır. Bu cetvelde yer alan Lisans mezunu bir memur derece sınırlaması nedeniyle kadro ünvanına göre tanınan bazı haklardan yararlanamamakta idi. Hizmetli, memur, şoför kadrosunda bulunanlar 5. derecenin, VHKİ, şef gibi kadrolar 3. derecenin üstüne, lisans mezunu olmalarına rağmen çıkamıyorlardı. Sendikamızın mutabakat metnine giren talebi ile birlikte, derece sınırlamasının kaldırılması hususunda çalışma yapılacaktır.

### – İki yılda bir kademe hakkı

Mevcut uygulamada, sadece kalkınmada öncelikli bölgelerde görev yapan yer değiştirmeye tabi zorunlu personel için 2 yılda bir kademe ilerlemesi veriliyordu. 657 Sayılı Kanununun 64. Maddesi çerçevesinde zorunlu hizmet kapsamında iki yılda ilave bir kademe verilmesi uygulamasından SSK'dan devrolan personelin de yararlanması konusundaki sendika talebimiz kabul edilmiş ve iki yılda bir kademe alması konusunda çalışma yapılması kararlaştırılmıştır.

### – Çocuk yardımı sınırının kaldırılması

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in genel talepleri arasında yer alan çocuk yardımında iki çocuk sınırının kaldırılması talebi de kabul edilerek mutabakat metninde yer almıştır.

### – Emekli olan personele 500 TL tutarında yapılan ödemenin 750 TL'ye yükseltilmesi

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in kamu çalışanlarına emekliliğe ayrıldıklarında ödenen 500 TL yardımının 1000 TL'ye yükseltilmesi talebi 750 TL olarak kabul edilmiştir.



# MALİ HAKLARDA UZLAŞMA YOK

**Uzlaştırma kurulu Memur-Sen'in taleplerine destek verdi. Kamu İşveren Kurulu 2,5 artı 2,5 da diretti.**

15 Ağustos 2009 tarihinde başlayan toplu görüşmelerde, 15 günlük müzakere maratonu sonunda mali konularda uzlaşma sağlanamadı. Kamu İşveren Kurulu ücret zammı teklifini 2,5 artı 2,5 olarak açıklarken, diğer mali talepleri kabul etmedi. Memur-Sen konfederasyonu, Hükümetin teklifini tabul etmeyerek süreci Uzlaştırma Kuruluna taşıdı.

## Mali Konulardaki Taleplerimizi Uzlaştırma Kuruluna Taşдық

Hükümet'in 2,5 artı 2,5 zam teklifini kabul etmeyen Memur-Sen, yüzde 4+4 teklifinden geri adım atmadı. Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sendikamızın Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın başkanlık ettiği Memur-Sen heyeti, yüzde 4+4 teklifini Uzlaştırma Kurulu'na sundu. Teklifi değerlendiren Kurul, memur maaşlarına gelecek yılın birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 4 zam yapılmasını önerdi. Ancak sendikalarla son defa bir araya gelen Kamu İşveren Kurulu, Uzlaştırma Kurulu'nun teklifini kabul etmedi.

Hükümet'in zam oranını "Zam dayatması" olarak nitelendiren Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, bu nedenle Uzlaştırma Kurulu'na başvurduklarını, mali hakların yanında sözleşmeli personel



uygulamalarında yaşanan sorunları da Kurul'a taşıdıklarını bildirdi.

Kaçar, memur maaşlarına gelecek yıl yüzde 4 artı 4 zam yapılması, 30 artı 30 TL denge tazminatı verilmesi, sendika üyesi memurlara 10 TL olarak verilen toplu görüşme priminin 20 TL'ye çıkarılması ve aile yardımınının 84 TL'den 100 TL'ye yükseltilmesi taleplerinin Hükümet tarafından reddedildiğini anımsattı.

## Uzlaştırma Kurulu Taleplerimize Destek Verdi

Konfederasyonumuz Memur-Sen 2010 yılı için memurlara yüzde 4+4 teklifi ve toplu sözleşme hakkı başta olmak üzere temel uzlaşmazlık konusu olan temel taleplerimize Uzlaştırma Kurulu destek verdi. Memur-Sen'in teklifini değerlendiren Uzlaştırma Kurulu, memur maaşlarına gelecek yılın birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 4 zam yapılmasını önerdi.

Sendikalarla son defa bir araya gelen Kamu İşveren Kurulu, yüzde 2,5 artı 2,5'den geri adım atmadı. Memur maaşlarına gelecek yıl yapılacak zam konusundaki son kararı Bakanlar Kurulu verecek.

Toplu görüşme süreci sonunda Kamu İşveren Kurulu'nun ortaya koyduğu tavır, gerekse 4688 sayılı yasadaki kaynaklanan sorunlar, toplu sözleşme ve grev hakkının kamu çalışanları açısından önemini bir kez daha ortaya koydu.





**Mahfuz SUNAR**  
Genel Eğitim ve  
Sosyal İşler Sekreteri

## Geri Gelmeyen Dört Şey

**Değerli dostlar,**

İnsanoğlunun dünya hayatı zannedildiği kadar uzun değildir. Göz açıp kapama mesafesi gibi gelip geçen bu kısacık hayatımızda; nerede olursak olalım, hangi görevi yaparsak yapalım insanlarla, hatta bütün canlılarla olan münasebetlerimiz çerçevesinde paylaşmayı bilmemizin, söylem ve eylemlerimizi yerli yerinde yapmamızın, sonradan telafi edemeyeceğimiz davranışlar ve suizan içerisinde bulunmamaya dikkat etmemizin ne kadar önemli olduğunu, aşağıdaki hikayeyi anlatarak sizlerle paylaşmaya çalışacağım:

Uçağın hareket saatinden saatler önce hava alanına gelen genç bir bayan; zaman geçirmek üzere bir kitap ve bir paket kurabiye aldı. Dinlenmek ve kitabını okumak için bekleme salonundaki boş bir koltuğa oturdu. Kurabiye paketini koyduğunu zannettiği sehpanın yanındaki bir koltuğa da bir adam oturdu ve

gazetesini açıp okumaya başladı. Genç kadın sehpanın üzerinde duran paketten ilk kurabiyesini aldı. Adam da bir tane aldı. Bayan çok rahatsız oldu ve “Sinir bir şey!” diye söylenmeye başladı. Bayan bir kurabiye alıyor, adam da bir tane alıyordu. Bayan çıldırarak gibi oluyor, ama olay çıkartmamak için kendini zor tutuyordu.

Nihayet son kurabiye kalmıştı. Kadın, “Bu küstah adam şimdi ne yapacak?” diye düşünürken adam son kurabiyeyi aldı. Onu ikiye böldü ve bir parçasını kadına verdi. Bu duruma çok öfkelenen kadın sinirli bir şekilde kitabını ve diğer eşyalarını alarak bir fırtına gibi önce giriş salonuna, oradan da gelen uçağına yöneldi. Koltuğuna oturan kadın hala sinirliydi. Gözünü almak için çantasını açan kadın, açılmamış kurabiye paketini çantasında görünce şaşırıp ve çok utandı. Çünkü, kurabiye paketini hiç açmadan çantasına koyduğunu hatırladı ve çok büyük bir yanlış yaptığını anladı.

Oysa adam, kendi kurabiyesini hiç sinirlenmeden ve yüksünmeden kadınla paylaşmıştı. Kadın ise kurabiyesinin paylaşıldığını düşünerek çok sinirlenmişti ve şimdi bu durumu telafi etmek için özür dileme şansı da yoktu. Bu olay kadına “Bir musibet, bin nasihatten evladır misali”, sonradan telafi edilmeyecek olan davranışlarda bulunmamanın ne kadar önemli olduğunu anlatmıştı.

Değerli dostlar;

**Taş atıldıktan sonra,  
Söz ağızdan çıktıktan sonra,  
Fırsat kaçtıktan sonra ve  
Zaman geçtikten sonra telafisi ve geri gelmesi mümkün değildir.**

Bu ölümlü dünyada; Allah bizleri sonradan telafi edemeyeceğimiz eylem ve söylemlerde bulunmaktan muhafaza eylesin diyor, saygılar sunuyorum.

# “Adaletsizlik ve Eşitsizlikle Sonuna Kadar Mücadele Edeceğiz”



Şubelerimizin düzenlediği iftarlara katılan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, “Temel ilkemiz, sağlık ve sosyal hizmet kolunda adaletsizliği, eşitsizliği besleyen tüm sorunlu yapılarla mücadele etmektir” dedi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, Ramazan ayında şubelerimizin iftarlarına katılarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla bir araya geliyor. Genel Merkez Yöneticilerimiz Samsun, Isparta, Erzurum, İstanbul 1 ve 2 Nolu Şubelerimiz, Niğde, Bartın,

Konya, Çorum, Batman, Kastamonu, Van, Uşak, Bilecik, Adana, Malatya, Şanlıurfa, Bingöl, Kütahya ve Diyarbakır Şubelerimizin iftarlarına katıldı.

## Türkiye'nin En Çok Büyüyen Sendikasıyız

Genel Başkanımız katıldığı iftar programlarında önemli mesajlar verdi. Kaçar, “Sağlık ve sosyal hizmet kolunda, 14 yıldır örgütlü olan sendikamız ve yaklaşık 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı için

yeni bir sayfanın açıldığı önemli günler yaşıyoruz. Sorunların çözüme kavuşması, daha üst düzey hak ve kazanımlar için Sağlık-Sen'in yetkili sendika olması gerektiğine inanan on binlerce sağlık ve sosyal hizmet çalışanı; 2008 yılında Türkiye'nin en çok büyüyen sendikası konumuna taşıdıkları sendikamızı 2009 yılında hizmet kolumuzun en büyük ve tek yetkili sendikası olarak tescil etmiştir” dedi.

## Dayatmalara Evet Demeyeceğiz

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, şu mesajları verdi: “Sağlık-Sen Genel Merkez olarak bir buçuk yıllık faaliyet dönemimiz içinde kurumsallaşmamızı tamamlayarak, sizlerin teveccühü ile yetkili sendika olduk. Bu onurlu mücadelemizde, insanı merkeze alan hizmet sendikacılığımızın taşıdığı ilke ve hedefleri, yurdun dört bir yanında ortaya koyduğumuz emek ve inançla en iyi şekilde anlatarak, yetkiye ulaşmamızda büyük pay sahibi olduk.”

Emek ve özgürlük mücadelelerinin birbirine paralel olduğunu söyleyen Genel Başkan, toplu görüşme masasında hiçbir dayatmaya evet demediklerini belirtti. Kaçar, “Temel ilkemiz, sağlık ve sosyal hizmet kolunda adaletsizliği, eşitsizliği besleyen tüm sorunlu yapılarla mücadele etmektir. Temel felsefemiz, hiçbir ayırım gözetmeksizin sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündemindeki sorunları çözüme kavuşturmadır. Sağlık-Sen'in yetki döneminin en temel farkı bu oldu” dedi.

## HUKUK KÖŞESİ

Av. Serkan GÜÇLÜ  
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri



### Değerli Arkadaşlar;

**Daha önceki yazılarımızda, “idarenin kendi hatası nedeni ile fazla yaptığı ödemenin geri istenmesi” ve “dava açarken gözetilecek süreler” hususlarına değinmiştik. Bu yazımızda ise dava açma süresi geçen işlemlere karşı dava açılıp açılmayacağı hususlarına değineceğiz.**

**SORU: Kaçırılan dava açma süresi canlandırılabilir mi? Üyelerden gelen soruların büyük bir kısmı dava açma hakkının süre aşımı nedeni ile ortadan kalkması durumunda ne yapılabileceği hususundadır.**

**CEVAP:** Bilindiği üzere işlemin tesisi ile birlikte yada idareye yapılan bir müracaata verilen açık yada zımni (60 gün içinde cevap vermemek suretiyle) redde karşı 60 gün içinde dava açılması gerekmektedir. Bu dava açma süresi kaçırıldığı takdirde yeniden dava açılabilir mi?

Danıştay’ın yerleşik içtihatları, bir konuda dava açma süresi kaçırıldıktan sonra o konuda yapılacak yeni başvuru, dava açma süresini canlandırmaz. Örneğin haksız tayin işlemine maruz kalan memur, tayin emrinin kendisine tebliğ tarihinden itibaren 60 gün içinde dava açmalıdır. Memurun bu süreyi kaçırmaması halinde, idareye

“tayin işleminin haksız olduğu ve geri alınması gerektiği” konulu bir başvurusu dava açma süresinin canlandırmamaktadır. Yada, memura ödenmesi gereken bir yolluğun ödenmemesi durumunda idareye yapılan talep dilekçesine red cevabı verilmesi yada zımnen reddedilmesi (60 gün sessiz kalınması) durumunda 60 gün içinde dava açılması gerekmektedir. Tabii ki zımni red durumu söz konusu ise bu durumda idareye müracaat tarihinden itibaren beklenen 60 gün içinde cevap verilmeyerek sessiz kalınması durumunda ikinci 60 gün içinde dava açılmalıdır. Bu sürelerin kaçırılması durumunda idareye yapılacak yeni bir başvuru, dava açma süresini canlandırmayacaktır.

Ancak şu iki durum mevcut ise, 60 günlük sürenin geçmesine rağmen dava açmak mümkün olabilir.

A) İdareye verilen dilekçeye karşı idare 60 gün içinde cevap vermemiş ve ikinci 60 gün içinde de dava açılmamıştır. Dolayısı ile dava açma süresi

kaçırılmıştır. Fakat memur, müracaat tarihinden itibaren 6 ay içerisinde bir cevap alabilir ise bu durumda 60 günlük yeni bir dava açma süresi elde edilir.

B) İkinci bir durum da, süreklilik arz eden durumlar için geçerlidir. Yani idarenin tesis ettiği işlem süreklilik arz ediyor ise, bu durumda daha önceki bir müracaata karşı dava açılmaması yeni bir müracaat hakkını imkansız kılmamaktadır. Örneğin memurun ayda bir katıldığı seminerlere ilişkin ödemelerin kendisine yapılmaması durumunda yapılan bir müracaata süresi içinde dava açılmaması, daha sonraki seminerlerin ödemeleri için de müracaat edemeyeceği anlamına gelmemektedir. Ancak bu tür durumlarda Danıştay’ın tasvip etmediğimiz bir içtihadı var ki, bu içtihadın üyelerimizce bilinmesinde fayda var. O da, bu tür seminer gibi fasıllı işlerdeki her ödememe işlemine karşı ayrı ayrı dava açılması gerekliliği hakkında. Bu nedenle bu tür işlemlerde süreyi dikkatli hesaplamalıyız.

**SORU: İdarenin tüzük, yönetmelik gibi düzenleyici işlemlerine karşı dava açılabilir mi? Nasıl açılır?**

**CEVAP:** İdarelerin zaman zaman, red cevaplarında yada olumsuz işlemlerinde tüzük, yönetmelik, genelge, tebliğ gibi genel düzenleyici işlemlere atıf yaptığını görmekteyiz. Bu durumda, idarenin dayandığı genel düzenleyici işlem iptal edilmeden işlemin iptali çok zordur. Gerçi İYUK 7/2-4 son maddesine göre “düzenleyici işlemin iptal edilmemiş olması, o işleme dayalı işlemin iptaline engel değildir”. Ancak yerleşik içtihat, düzenleyici işlem iptal edilmeden, o işleme dayalı özel işlemin de iptal edilmeyeceği yönündedir.

Meseleyi biraz somutlaştırmak için bir örnek verelim.

Örneğin, kişiye ödenmesi gereken tazminatlardan kesintisi yapılmasına dair bir yönetmelik yayımlandığını varsayalım. Ancak bu yönetmeliğe karşı 60 gün içinde herhangi bir dava açılmadı ve direkt olarak yönetmeliğe karşı dava açma imkanı ortadan kalktı. Aradan bir yıl geçtikten sonra yönetmeliğin meydana getirdiği durumdan etkilenen bir memur, tazminatından kesinti yapılması işlemine karşı idareye yazılı başvuru yapıp, reddedilmesi durumunda hem red işleminin iptali, hem de bu reddin dayandığı yönetmeliğin iptalini isteyebilir. Bu iptal işlemleri iki ayrı dava

şeklinde açılabilir gibi tek dava şeklinde de Danıştay’da açılabilir. Ancak bilinmesi gereken bir husus var ki o da, bu yöntemin kanunlar için uygulanamayacağıdır. Yani, tesis edilen bir işlemin dayanağı olan kanunun iptali için Danıştay’da dava açılmaz.

Bir kanunun ancak Anayasaya aykırılığı iddia edilebilir. Bunun yolu da, davanın açıldığı mahkemeye Anayasaya aykırılık iddiasında bulunmaktır. Bu iddia mahkeme tarafından ciddi bulunur ise kanunun iptali talebi ile dosya mahkeme tarafından Anayasa mahkemesine gönderilir.

ADANA



### Adana Şubemizden Kimsesiz Çocuklara Karne Hediyesi

Adana Şube Başkanımız Recep Kurum, çocuk yetiştirme yurduna giderek kimsesiz çocukların karne heyecanına ortak oldu. Kurum, burada çocuklara hediyeler verdi.

Adana'da SHÇEK'e bağlı çocuk sitesinde kimsesiz çocukların karne heyecanına ortak olmak, ayrıca yetiştirme yurduna gidecek çocukların veda programında yanlarında bulunabilmek için düzenlenen etkinliğe Adana Şube Başkanımız Recep Kurum ve şube yönetim kurulu üyeleri ile Adana Vali Yardımcısı İbrahim Avcı, SHÇEK İl Müdürü Fazlı Doğanç katıldı.

Şube Başkanımız Recep Kurum çocukların mutlu gününde yanlarında olmanın sevincini yaşadıklarını söyledi. Kurum, "Çocuklarımıza yönelik her türlü etkinliğe katılmaya gayret ediyoruz. Özellikle de kimsesiz çocuklar için yapılan bir etkinlikte de onların yanında olmak, annelik, babalık yapmak ayrı bir anlam taşıyor" dedi.

Kurum, etkinliklerde çocuklara hediyeler verdi.

### Aile Hekimliği Personel Memnuniyetini Yok Etti

Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir Bozan, aile hekimliğiyle Toplum Sağlığı Merkezleri'nde çalışanların mağdur olduğunu söyledi. Bozan, "Toplum Sağlığı Merkezleri'nde çalışan sağlık memuru, ebe, hemşire doktor, memur ve hizmetliler mali, özlük ve sosyal haklarda mağdur olmaktadır" dedi.

Uygulamanın yanlışlığına işaret eden Şube Başkanımız, sözlerini şöyle sürdürdü: "2006 yılına göre şu anda döner sermayede en az yüzde 30 artış olması gerekirken yüzde 10 gelir kaybına uğramışlardır. Yani 1. basamakta çalışan sağlık personeli 3 yıl öncesine göre daha da geriye gitmiştir. Son 3-4 yılda diğer kurumlarda çalışan emsal durumdaki personel, ek ödemelerle birlikte %50 gelir artışına kavuşurken başta Toplum Sağlığı Merkezleri'nde çalışanlar olmak üzere tüm 1. basamakta çalışanlar değil artış ellerindeki mevcut haklarını kaybetmişlerdir."



ADIYAMAN

AFYON



### Afyon Şubemiz Piknikte

2008 yılında sadece 20 kişi ile yetkiyi kaybeden Afyon Şubemiz, 2009'da yetkiyi aldı. Yetkiyi almanın sevincini yaşayan Şubemiz, başarısını Afyon Sandıklı'da gerçekleştirdiği piknikle kutladı. Pikniğe üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Burada üyelerimize seslenen Şube Başkanımız Erol Dere, "Yetkiyi almamızda emeği geçen ve destek veren herkese teşekkür ediyorum" dedi. Zirveye çıkmak kadar orada uzun süre kalmanın öneminden bahseden Dere, konuşmasına şöyle devam etti: "Afyon Şubesi olarak bu noktadan sonra sorumluluğumuzun daha çok olduğunu biliyoruz. Yeni başarılarla ve güzelliklerde buluşmak dileğiyle hepimize teşekkür ediyorum."

### Şubemiz Sorunları Yerinde Tespit Ediyor

Ağrı'da sağlık hizmet kolunda yetkiyi alan Ağrı Şubemiz, taşraya gerçekleştirdiği ziyaretlerle çalışanların sorunlarını yerinde tespit ediyor.

Ağrı Şube Başkanımız Melik Yakut yaptığı açıklamada, gerçekleştirilen ziyaretlerle üyelerin sorunları ve çözüm yolları konusunda bilgi alışverişinde bulduklarını söyledi. Yetkiyi almadan önce de çalışanların sorunlarının giderilmesi için yoğun bir çalışma yaptıklarını söyleyen Yakut, sözlerine şöyle devam etti: "Yetkiyi aldığımız gün sorumluluklarımız daha da arttı. Sendikamıza üye olarak yetkiyi almamızı sağlayan bütün üyelerimize teşekkür ediyorum. Biz de aldığımız sorumluluğun bilincinde hareket ederek, sorunları yerinde tespit ediyoruz. Çözüm yolları konusundaki önerileri değerlendiriyoruz" dedi.



### Amasya Şubemiz Temsilciler Toplantısını Yaptı

Amasya Şubemiz, il ve ilçe temsilcileriyle toplantı yaptı. Toplantıda temsilcilik belgeleri dağıtıldı. Burada konuşan Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur, hükümetin üzerinde önemle durduğu Sağlıkta Dönüşüm Programının, ilk ve en önemli adım olarak 2004 yılında Performansa Dayalı Döner Sermaye Ek Ödemesi Sistemi ile başladığını hatırlatarak, "Performansa dayalı döner sermaye ek ödeme sistemi maalesef tabip dışı personel aleyhine sonuçlar doğurmaktadır. Sağlık-Sen olarak tabip dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının %150'den %200'e riskli birimlerde %250'ye yükseltilmesi için mücadele ediyoruz. TBMM Genel Kurulunda görüşülecek olan Tam Gün Yasa Tasarısı'nda hekim dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi için bütün gücümüzü kullanacağız" şeklinde konuştu.



AMASYA

### Tam Gün için siyasilerden destek istediler

Ankara 1 Nolu Şubemiz, Tam Gün Yasa Tasarısı'nda hekim dışı personelin uğradığı haksızlıkların giderilmesi için siyasi partilere destek ziyaretleri gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Şenol Şahin ve yönetim kurulu üyeleri destek ziyaretleri kapsamında, CHP, MHP, BBP ve DSP'ye gitti.

Ziyaretlerle ilgili değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanımız Şenol Şahin, ziyaretlerin çok verimli geçtiğini söyledi. Tam Gün'le hekim dışı personelin haksızlıklara uğradığını ifade eden Şahin, "Tam Gün'de hekim dışı personelin tavan oranlarının arttırılmaması, döner sermaye ödemelerinin emekli keseneğine sayılmaması ve tüm uyarılarımıza rağmen radyoloji çalışanlarının mesai saatlerinin arttırılması gibi sorunlar hekim dışı personelin mağduriyetine neden oluyor. Bunlar çözülmünceye kadar mücadelemiz devam edecek" dedi.



ANKARA 1 NOLU ŞUBE

### Ankara İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Ankara 2 Nolu Şubemiz Ankara İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Mustafa Aksoy'u ziyaret etti. Ziyarete Şube Başkanımız Erdal Bolatçı ve Şube Teşkilat Sekreteri Halim Tuna katıldı. Sağlık çalışanlarının sorunlarını Aksoy'a ileten Erdal Bolatçı, "Sağlık çalışanlarımız 24 saat güç şartlarda hizmet veriyorlar. Biz de çalışanlarımızın karşılaştığı sorunları ve çözüm önerilerimizi ilettik. İnşallah en yakın zamanda sorunlar çözülür" dedi. Bolatçı, Sendikamızın faaliyetleri hakkında da bilgi verdi.

Ankara İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Mustafa Aksoy da heyete teşekkür ederek, sorunların çözülmesi noktasında elinden geleni yapacağını söyledi.



ANKARA 2 NOLU ŞUBE

### Antalya Şubemizden Ramazan'da da Faaliyet

Antalya Şubemiz Ramazan ayında da merkez sağlık kuruluşlarını ziyarete devam ediyor. Muratpaşa İlçesi Merkez 10 Nolu Hacı Arif Duda Akça Sağlık Ocağı Tabipliği'ni ziyaret ederek personellerle bir araya gelen şube yönetim kurulumuz, sağlık çalışanların sorunlarını ve toplu görüşmelerdeki talepleri dinledi.

Görüşme sonunda; Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk sağlık çalışanların sorunlarını bildiklerini ve Genel Merkezimizle birlikte koordineli olarak çalıştıklarını belirtti. Ayrıca 2009 yılında yetkili sendika olmaları sebebiyle sorumluluklarının büyük olduğunu ifade eden Kuluöztürk, toplu görüşme sürecince sosyal hakların ve mali hakların hepsinin alınmasını temenni ederek, çalışmalarının yoğun bir şekilde devam ettiği belirtti.



ANTALYA

### Sağlık Çalışanları Sabırlı Olmalıdır

Aydın Şubemiz, Aydın'a yeni atanan Vali Avni Coş ile İl Sağlık Müdürü Dr. Hüsnü Tırpancı'yı makamlarında ziyaret etti. Ziyaretlere Şube Başkanımız Abdülbaki Karaer, Şube Sekreteri Şenol Okur, Teşkilatlandırma Sekreteri Muhterem Başkaya, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Hasan Gürbüz ve Mali Sekreter Hasan Akköprü katıldı.

Şube Başkanımız Abdülbaki Karaer, Aydın'a yeni atanan Vali Coş'a hayırlı olsun dileklerinde bulunarak görevinde başarılar diledi.

Aydın Valisi Hüseyin Avni Coş, "Vatandaşlarımız, unutmamalıdır ki hastanelerde çalışan bütün personelimiz kendileri için var. Vatandaşlarımız hastanelere gelirken bu düşüncelerle gelip önyargılı olmamalıdır" dedi.

Vali Coş ve İl Sağlık Müdürü Tırpancı, heyete ziyaretinden dolayı teşekkür etti.



AYDIN

### Batman Şubemizden Devlet Hastanesine Ziyaret

Batman Şube Başkanımız İbrahim Kara ve yönetim kurulu üyeleri, Batman Bölge Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti. Ziyarete, işyeri temsilcimiz Zahir Seven de hazır bulundu. Şube Başkanımız İbrahim Kara, Zahir Seven ile beraber Bölge Devlet Hastanesi personeli ile görüşerek hastane çalışanlarının sorunları ve beklentileri hakkında bilgi aldı. Görüşmeler esnasında özellikle sözleşmeli olarak çalışan personellerin kadroya geçişleri, döner sermayedeki katsayı adaletsizliği, döner sermayenin emekliliğe yansımaması v.b sorunların çözümü konusunda değerlendirmelerde bulunuldu.

Daha sonra Batman Bölge Hastanesi başhekimliğine atanan Dr. Yunus Topal'ı da makamında ziyaret eden şube yönetimimiz, yeni başhekime başarı dileklerinde bulunarak, sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini iletti.



BATMAN

BAYBURT



### Bayburt Şubemiz Ankara'daydı

Bayburt Şubemiz, Genel Merkezimizin 2009 yılı toplu görüşme taleplerini açıkladığı kitlesel basın açıklamasına destek verdi. Ankara'ya gelerek, Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'ndaki açıklamaya katılan şube yönetim kurulu üyeleri, sendikamızın sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını en iyi şekilde temsil edeceklerini söyledi.

Yönetim adına değerlendirmelerde bulunan Bayburt Şube Basın Yayın Sekreterimiz Yavuz Kazık, kitlesel basın açıklamasının sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının taleplerinin duyurulması noktasında çok verimli olduğunu söyledi. Sendikamızın toplu görüşme masasında çalışanları en iyi şekilde savunacağını belirten Yavuz Kazık, 2009 toplu görüşmelerinin herkese hayırlı olmasını diledi.

BİNGÖL

### Döner Sermaye Dağılımı Adil Değil

Bingöl Şubemiz, sağlık çalışanlarının toplu görüşmelerde çalışma şartlarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi için il genelinde yaptığı anketle çalışanların sorunlarını tespit etti. Anketten çarpıcı sonuçlar ortaya çıktı. Ankete göre çalışanların yüzde 86,5'i döner sermayelerin yetersiz olduğunu belirtiyor. Döner sermayelerin dağıtımında da adaletsizlik olduğunu düşünen sağlık çalışanlarının oranı ise yüzde 94,6. Tam Gün Yasa Tasarısı'na ankete katılanların yüzde 50'si olumsuz bakıyor. En büyük talep de Sağlık Bakanlığı'ndaki istihdam farklılığının ortadan kaldırılması.

Anket sonuçlarıyla ilgili açıklama yapan Bingöl Şube Başkanımız Nedim Hant, çalışanların sorunlarının masada çözülmesi için şimdiden çalışmaya başladıklarının altını çizdi.



BİTLİS



### Halka Hizmeti Görev Kabul Ediyoruz

Bitlis'te geçen yıla göre üye sayısını yüzde 50 arttıran Şubemiz, faaliyetlerine devam ediyor. Şube Başkanımız Mehmet Baki Kaya, "Çalışanlarımızın sorunlarını çözenin yanı sıra halkımıza hizmeti görev kabul ediyoruz" dedi.

Mehmet Baki Kaya, şube faaliyetleri hakkında açıklama yaptı. Bitlis Şubemizin üye sayısını geçen yıla göre yüzde 50 arttırdığına dikkat çeken Kaya, sözlerine şöyle devam etti: "Üye artışının yanında Bitlis, Mutki, Güroymak Devlet Hastaneleri ve SHÇEK'te en fazla üyeyle yetkili sendika olduk." Çağdaş sendikacılık anlayışı ile hizmetlerine devam ettiklerini vurgulayan Mehmet Baki Kaya, halka hizmeti görev kabul ettiklerini söyledi.

BURDUR

### Burdur Milletvekili Bayram Özçelik'ten Tam Destek

Burdur Şube Başkanımız Mehmet Faruk Ozan ve şube yönetim kurulu üyeleri Burdur Milletvekili Bayram Özçelik'i ziyaret etti. Tam Gün Yasa Tasarısı ile ilgili kaygılarını Özçelik'e ileten Şube Başkanımız Ozan, "Tasarının bu şekilde yasalaşması yardımcı sağlık çalışanlarına bir fayda sağlayamayacaktır. Oysa tasarı Sağlık Bakanlığı'ndan çıktığında yardımcı sağlık personeline gerek ek ödemeler gerekse de nöbet ücretleri konusunda faydalı olacaktır" dedi. Burdur Milletvekili Bayram Özçelik de Sağlık-Sen'in faaliyetlerini takip ettiklerini belirterek, sözlerine şöyle devam etti: "Sağlık-Sen sadece sağlık çalışanlarının sorunlarını çözmek için gayret sarf ediyor. Sağlık çalışanları arasında adaletli davrandıkları ve barışı tesis etmek için çalıştıkları içinde tebrik ediyorum. Tam Gün Yasa Tasarısı'nın sağlık çalışanlarının memnun olacakları şekilde çıkması için elimden geleni yapacağım." dedi.



BURSA



### Bursa Şubemizden Değerlendirme Toplantısı

Bursa Şubemiz, "Ağustos Ayı Değerlendirme Toplantısı" kapsamında ilçe ve hastane temsilcilerini Yeşil Konak'ta bir araya getirdi. Toplantıya Bursa Şube Başkanımız Yusuf Bedir ve yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve hastane temsilcileri ile kadınlar komisyonu da eksiksiz katıldı.

Değerlendirme toplantısında; üyelere ait özlük haklarındaki son mevzuat değişiklikleri, son hukuksal kazanımlar, 4-B'lilerin eş durumundan tayin haklarıyla ilgili son gelişmeler, Tam Gün Yasasıyla ilgili gelişmeler, hükümetle toplu görüşmelerde talep edilenler, üyelerimizin işyerlerinde verimin artırılmasına yönelik katkıları, işyeri üye ziyaretleri ve işyerlerinin toplantıya davetleri ve son olarak yapılacak olan sosyal faaliyetler hakkında değerlendirmeler yapıldı.



### Denizli Şubemizden Bakan Kavaf'a Ziyaret

Denizli Şubemiz, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı ziyaret etti. Ziyarete; Şube Başkanımız Şakir Honuz, Şube Sekreteri Kemal Çırak, Eğitim Sekreteri Metin Ece, Mali Sekreter Recep Demir, Basın Yayın Sekreteri Niyazi Akman, Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi temsilcimiz Eşref Karakıvrak, Denizli Devlet Hastanesi temsilcimiz Selçuk Sarıöz ve Servergazi Hastanesi temsilcimiz Alaattin Çağlar katıldı.

Kavaf'ın makamında gerçekleşen ziyarette Şubemiz, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını içeren bir dosya sundu. Honuz, Tam Gün Yasa Tasarısı ile ilgili kaygılarını da ilettiler. Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf da görevlerinin hizmet etmek olduğunu vurgulayarak "Bizim görevimiz hizmet etmek ve sıkıntılara çözüm bulmak" dedi.



DENİZLİ



### Diyarbakır Şubemizin İstişare Toplantıları Sürüyor

Diyarbakır Şubemiz, ilçe gezilerini sürdürüyor. Yapılan ziyaretlerde istişare toplantıları yapılarak, çalışanların sorunları ve çözüm önerileri belirleniyor. Şubemiz bu çerçevede Ergani, Çermik ve Kulp ilçelerine ziyaret düzenledi. Ziyarete Şube Başkanımız A. Aziz Aslan ve yönetim kurulu üyeleri Nurhak Ensarioğlu, Selahattin Açar katıldı. Aziz Aslan, Diyarbakır'da 2007'den bu yana büyüme gösteren Sendikamızın, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının umudu haline geldiğini söyledi. Yetkiyle birlikte sorumluluklarının arttığına dikkat çeken Aslan, "Sorumluluğumuzun bilincinde hareketle günü birlik çalışmaları bırakıp, geleceği inşa adına kurumsal anlamda çözüm odaklı çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi. Aslan ziyaretlerin ardından SBS'de bölge ve il birincisi olan üyelerimizden Kadri Boztaş'ın kızı Ayşe Boztaş'ı başarılarından dolayı kutlayarak, cep telefonu hediye etti.

DİYARBAKIR

### Edirne Şubemizden Vali Büyük'e Ziyaret

Edirne Şubemiz, Edirne Sayın Mustafa Büyük'ü makamında ziyaret ederek, sendikamız çalışmalarını ve toplu görüşme süreci hakkında bilgi verdi. Ziyarete Şube Başkanımız Zafer Dereli, Memur-Sen İl Temsilcisi Kemal Çetinkaya ve Konfederasyonumuza bağlı sendikaların şube başkan ve temsilcileri katıldı. Memur-Sen'in Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olduğunu belirten Dereli, "Türkiye'nin üye sayısı olarak en büyük konfederasyonu olan Memur-Sen, 2009 yılındaki üye sayısındaki artışının bizlere güç vermiştir. Fakat her yeni üyenin bizlere daha fazla sorumluluk bilinci yüklemektedir. Bu sorumluluk anlayışıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz" dedi.

Ziyaretlerin ardından Memur-Sen ve Sendikamızın faaliyetlerini içeren rapor Vali Mustafa Büyük'e verildi.



EDİRNE



### Elazığ Şubemizden Karadeniz Gezisi

Elazığ Şubemiz Karadeniz Bölgesi'ne düzenlediği geziyle, üyelerimizin güzel vakit geçirmesini sağladı.

Erzurum, Gümüşhane, Bayburt, Rize ve Trabzon'u kapsayan geziye, Şube Başkanımız Muzaffer Yanılmaz'ın yanı sıra yönetim kurulu üyeleri, kurum temsilcileri ve üyeler katıldı.

Geziyle ilgili açıklama yapan Yanılmaz, sosyal faaliyetlerin devam edeceği müjdesi vererek, geziye katılan herkese teşekkür etti.

ELAZIĞ

### Erzurum Şubemizden Geniş Katılımlı Temsilciler Toplantısı

Erzurum Şubemizin Temsilciler Toplantısı 15- 16 Ağustos tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı Hizmet içi eğitim tesislerinde yapıldı. Genel Eğitim ve Sosyal Sekreterimiz Mahfuz Sunar'ın da katıldığı toplantıya Memur-Sen İl Başkanı Mehmet Dindi, Şube Başkanımız Abdullah Duman, kurum temsilcilerimiz ile çok sayıda üyemiz katıldı. Açılış konuşması yapan Duman, birlik ve beraberliğe vurgu yaptığı konuşmasında şu ifadelerle yer verdi: "Sağlık-Sen olarak bu bütüncül anlayışı temsil etmeğe özgürlüklerin yolunu açmaya çalışıyoruz" dedi.

Mahfuz Sunar da yaptığı konuşmada, Genel Merkezimizin faaliyetlerinden bahsederek, toplu görüşmelerdeki taleplerimiz hakkında bilgi verdi.

Toplantıdan sonra yetki verilen ilçe başkanları ve yönetimlerinin yetki yazıları ile yetki belgeleri verildi.



ERZURUM

GAZİANTEP



### Gaziantep Şubemizden Şanlıurfa'ya ziyaret

Gaziantep Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı ve yönetim kurulu üyeleri, Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı ile birlikte Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde Acil Tıp Uzmanlığı eğitimini tamamladıktan sonra ilk görev yeri olan Mardin'e giderken geçirdiği trafik kazası sonucu ağır şekilde yaralanan Dr. Hasan Büyükaslan'ı tedavi gördüğü hastanede ziyaret etti. Şube yöneticilerimiz, trafik kazası sırasında eşini kaybeden üyemiz Dr. Hasan Büyükaslan'a başsağlığı dileklerini iletip acil şifalar diledi.

Şube yöneticileri daha sonra Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'nde Acil Tıp Uzmanlığı alanında eğitimini tamamlayarak bir süre önce Şanlıurfa Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne atanan sendikamız üyesi Dr. Uğur Lök'ü de ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi.

### Üyelerimiz Piknikte Buluştu

Giresun Şubemiz yetkiyi üyeleriyle birlikte düzenlediği piknikle kutladı. Dereli Kulakkaya Alçakbel mesire alanındaki pikniğe Şube Başkanımız Kerim Süral, şube yönetim kurulu üyeleri ilçe, işyeri temsilcileri ve üyeler eşleriyle birlikte katıldı. Renkli geçen piknikte üyeler ikramların yanında yöresel oyunlar da oynayarak eğlendiler.

Piknikte bir konuşma yapan Şube Başkanımız Kerim Süral, sendikal faaliyetlerin yanında gerçekleştirilen sosyal etkinliklerin önemine değindi. Süral, konuşmasına şöyle devam etti: "Sağlık-Sen olarak yetkili olmamızı düzenlediğimiz piknikle kutluyoruz. Bu tip sosyal etkinliklerin esas amacı üyelerimizle bir araya gelip, dostlukları pekiştirmektir. Sağlık çalışanlarımızı yoğun iş temposunun yanında bir nebze de olsa iş yaşamının dışına çıkardık."

GİRESUN



### Hakkâri Şubemizden İftar

Hakkâri Şubemizin geleneksel olarak verdiği iftar yemeğinde üyelerimiz bir araya geldi. İftar yemeğinde konuşan Hakkâri Şube Başkanımız Feysel Çiftçi, "Sağlık-Sen her yıl tüm ülkede olduğu gibi ilimizde de Ramazan ayının bereketini fırsat bilerek sağlık çalışanlarını bir araya getirmeyi gelenek haline getirmiştir" dedi. Çiftçi, sözlerini şöyle sürdürdü: "Sendikamız özellikle sağlık çalışanlarının sorunlarının büyümesine neden olan anlayışlardan uzak, sağlam temellere oturtulmuş projelerle Hükümet'in karşısına çıkmıştır" dedi. "Sağlık çalışmalarının yanı sıra ülkemiz zor bir dönemden geçmektedir" diyen Çiftçi, Türkiye'nin daha iyi bir dünya ülkesi olması için çatışmacı ve aşırı tüketim toplumu olmaktan çıkıp, uzlaşmacı, üretken bir ülke olması gerektiğini belirtti.

HAKKÂRİ



### Çin Mallarına Boykot Çağrısı

Hatay Şube Başkanımız Feyletun Gönç, Çin'in yaptığı zulme karşı, herkesi Çin mallarını boykot etmeye davet etti. Gönç, hazırladıkları afişlerle kamuoyunu bilgilendirmeye çalışacaklarını söyledi.

Gönç, sözlerine şöyle devam etti: "Doğu Türkistan'da Uygur Türkleri ile Çinliler arasında meydana gelen olaylar sonrasında çok sayıda soydaşımızın hayatını kaybettiğini ve yüzlerce soydaşımızın da yaralanmış olduğunu öğrenmiş bulunuyoruz. Çin Halk Cumhuriyeti yöneticilerini ve farklı soy ve kültürlerle birlikte yaşamının ve insan olmanın anlam ve önemini unutan Çinlileri protesto ediyor, onları şiddetle kınıyoruz. Çin Halk Cumhuriyeti'ne karşı başta Birleşmiş Milletler olmak üzere, tüm uluslararası kurum ve kuruluşları göreve çağırıyoruz. Antakya halkına yaşananları protesto için Çin mallarını boykot etme çağrısı yapıyoruz."

HATAY



### Isparta Şubemizden İl Sağlık Müdürü'ne Ziyaret

Isparta Şube Başkanımız Erdal Demiralay ve Şube Mali Sekreterimiz Halil Ermağan, Isparta İl Sağlık Müdürü Uzm Dr. Süleyman Önal'ı ziyaret etti. Ziyarete, Erdal Demiralay şube çalışmaları hakkında bilgi verdi. Sağlıkta dönüşüm çerçevesinde Sağlık Bakanlığı'nca yapılan çalışmalardan bahseden Demiralay, "Sağlıkta dönüşüm programı, Isparta ilimizde son iki yıldır hızlı bir ivme kazandırmıştır. Sağlık çalışanlarının çalışma şartlarının iyileştirilmesi konusunda önemli hizmetler oldu. Bu hizmetlerin olmasında büyük katkısı olan Sayın Önal'a Sağlık-Sen Isparta Şubesi olarak teşekkür ediyoruz" dedi. Isparta İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Süleyman Önal da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Önal, amacının sadece Isparta halkına hizmet olduğunu söyleyerek, halka en kaliteli hizmeti sunmak için çalışmalarının daha da devam edeceğini belirtti.

ISPARTA



## İstanbul 1 Nolu Şubemiz Siyasi Parti Temsilcileriyle Buluştu

İstanbul 1 Nolu Şube Başkanımız Durali Baki ve şube yönetim kurulu üyeleri siyasi partilerin temsilcileriyle bir araya geldi. Görüşmelerde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları aktararak, çözümler istendi.

Görüşmeler hakkında açıklamalarda bulunana Durali Baki, görüşmelerin çok verimli geçtiğini ve siyasi partilerin çözüm noktasında üzerine düşeni yapacaklarına söz verdiklerini söyledi. “Çözüm konusunda ümidimizi koruyoruz” diyen Baki, bütün parti temsilcilerine katılımlarından dolayı teşekkür etti.

Baki, Sendikamızın sağlık ve sosyal hizmet kolunda tek yetkili sendika olduğunu hatırlattı.



İSTANBUL-1 NOLU ŞUBE

## İstanbul 2 Nolu Şubemizden Genel Merkezimize Ziyaret

İstanbul 2 Nolu Şube Başkanımız Ekrem Yavuz, Başkan Yardımcısı Olcay Bulut ve şube yönetim kurulu üyeleri, Sendikamızın Genel Merkezi’ni ziyaret ederek, İstanbul’da hastanelerin ve sağlık çalışanlarının sorunlarının toplu görüşme masasın da dile getirilmesi için rapor sundu. 2 Nolu Şube Yöneticileri, hazırlanmış oldukları raporda; sağlık çalışanları açısından İstanbul gibi metropol bir şehir de yaşamın ve hizmet sunmanın diğer illere göre çok daha sıkıntılı olduğunu bu konuda mutlaka bir çalışma yapılarak, büyükşehir tazminatını adı altında mali yönden çalışanların desteklenmesi gerektiğini bildirdiler.

Bunun yanı sıra; tüm sözleşmeli sağlık çalışanlarının mutlaka kadroya geçirilmesi gerektiğini, en fazla sözleşmeli sağlık çalışanının İstanbul’da olduğunu belirterek bu konuda da en fazla sorunun İstanbul’da yaşandığını ifade ettiler.

İSTANBUL-2 NOLU ŞUBE



## İzmir Şubemizden Başhekim’e Ziyaret

İzmir Şubemizin yönetim kurulu üyeleri İzmir Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nin Başhekimini Prof. Dr. Orhan Gazi Yiğitbaşı’ni ziyaret etti. Ziyarete İzmir Şube Başkanımız Hikmet Güler ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. Ziyarete işyeri temsilcilerimiz de hazır bulundu. Hikmet Güler, Başhekim’e şubemizin faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Başhekim Prof. Dr. Orhan Gazi Yiğitbaşı da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, “Hastanemizdeki çalışmalarınızı takip ediyorum. Başarılı çalışmalara imza atıyorsunuz” dedi.

Hastanede daha sonra işyeri temsilcileriyle birlikte Başhekim Yardımcıları, Hastane Müdürü, Başhemşire ve Başhemşire yardımcılarıyla da görüşülerek, hastanedeki yeni yapılanma hakkında bilgi alındı. Görüş alışverişinde bulunuldu.



İZMİR

## Ramazan’da da Ziyaretler Devam Ediyor

Kahramanmaraş Şubemizin kurum ziyaretleri aralıksız olarak devam ediyor. İftar sonrası şube yöneticilerimiz ile temsilcilerimiz, kurumları gezerek nöbet tutan tüm personelleri yerinde ziyaret ederek sorunları dinliyor. Kahramanmaraş Devlet Hastanesi ve KSU Eğitim ve Araştırma Hastanesi’ni ziyaret eden şubemiz, çalışanlarla bir araya geldi. Ziyaretlerle ilgili değerlendirmelerde bulunan Kahramanmaraş Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Yıldırım Demir, Sendikamızın toplu görüşmelerde sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından önemli kazanımlar elde ettiğini söyledi. Demir, Kamu İşveren Kurulu’nun mali haklar noktasında kamu görevlilerinin ortak hak ve menfaatlerini geliştirmeye yönelik hazırlık yapmadan masaya oturduğunu ifade etti.

KAHRAMANMARAŞ



## Yeni Yönetim De Başladı

Kırıkkale Şubemizin çiçeği burnunda yönetimi, faaliyetlerine hızlı başladı. Şube Başkanımız Murat Çaykara ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık kurum ve kuruluşlarına tanışma ziyaretleri gerçekleştirdi.

Şube Başkanımız Murat Çaykara, ziyaretlere ilişkin yaptığı açıklamada, ziyaretlerinin tanışma amaçlı olduğunu söyledi. Çalışanlarla da bir araya geldiklerine dikkat çeken Çaykara, “Ziyaretlerimizde çalışanlarımızın sorunlarını da dinliyoruz. Çözüm önerilerini müzakere ediyoruz. Kırıkkale’de yetkili sendikayız. Çalışanlarımızdan gelen talepleri, Genel Merkezimiz vasıtasıyla toplu görüşmelerde gündeme getireceğiz” dedi. Sendikal örgütlenmenin önemine de değinen Çaykara, sendikalaşmanın demokrasinin bir gereği olduğunu ifade etti.



KIRIKKALE

KIRKLARELİ



### Kırklareli Şubemizden Ak Parti'ye Ziyaret

Kırklareli İl Temsilcimiz Osman Uzun ve şube yönetim kurulu üyeleri, 3. Kongre ile Ak Parti İl Başkanlığı'na seçilen Yurdaer Ulus'u ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular. Ziyarete bir konuşma İl Temsilcimiz Osman Uzun, sivil toplum örgütlerinin önemine değindi. Sivil toplum örgütlerinin siyasi partilerle birlikte demokrasinin ayakları olduğuna dikkat çeken Uzun, "Bu iki ayaktan birisinin eksik olması, demokrasimizi kesinlikle zedeler" dedi.

Ak Parti Kırklareli İl Başkanı Yurdaer Ulus da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Bizim için en önemlisi kendini bu işe dava etmiş arkadaşları bir arada toplamak oldu. Partimizin bir dönem olsun böyle bir koordinasyon kurulu olsun istedik" dedi.

Ziyaret karşılıklı görüş alışverişinin ardından dilek ve temenniler ile son buldu.

KIRŞEHİR

### Kırşehir Şubemizden Doğumevi'ne Ziyaret

Kırşehir Şubemizin yönetim kurulu üyeleri, Kırşehir Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi'nin yeni müdürü Oktay Yılmaz'ı ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. Ziyarete Şube Başkanımız Necati Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri Osman Gürler, Recep Kadir Turpçu, Şenol Soykan, Davut Tanrıkut ve Ercan Erdem katıldı.

Şube Başkanımız Necati Yılmaz, Kırşehir Doğum ve Çocuk Bakımevi Hastanesi'ne müdür olarak atanan Oktay Yılmaz'a yönetim adına hayırlı olsun dileklerinde bulunarak, yeni görevinde başarılar diledi.

Oktay Yılmaz da, Kırşehir Şubemizin ziyaretinden memnuniyet duyduğunu belirtti.



KONYA



### Konya Şubemiz Genel Kurulu'nu Yaptı

Konya Şube Başkanlığımızın 3. Olağan Genel Kurulu Konya Ticaret Odası Salonu'nda gerçekleşti. Genel Kurula Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş, Genel Mali Sekreterimiz Mehmet Güner Erdoğan, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreterimiz Semih Durmuş, Ak Parti Konya Milletvekili Hüsnü Tuna, Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Latif Selvi, delegeler ve üyelerimiz katıldı.

Konya Şubemizin 3. Genel Kurulu'nda Adem Sazak ve Mustafa Şimşek'in oluşturduğu iki liste vardı. 150 delegenin 148'inin oy kullandığı seçimde Mustafa Şimşek 60 oy alırken, Adem Sazak ise 79 oy alarak yeniden başkanlığa seçildi.

KÜTAHYA

### Kütahya Şubemiz Genel Kurul Yaptı

Kütahya Şubemiz, Olağanüstü Genel Kurulunu gerçekleştirdi. Yücel Akgün yeniden şube başkanına seçildi. Genel kurul sonrası yönetim şu isimlerden oluştu: Yücel Akgün, Ayhan Gürkan, Ahmet L. Demirsöz, Gürcan Yiğit, Mustafa Örs, Hidayet Altıntaş, Ayşe Gonca Ayyandı.

Başkanlığa yeniden seçilen Şube Başkanımız Yücel Akgün, üyelere teşekkür etti. Verilen görevin önemini farkında olduğunu belirten Akgün, çalışmaların daha yoğun bir şekilde devam edeceğini ifade etti. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının önemli sorunları olduğuna dikkat çeken Yücel Akgün, "Sorunların en kısa zamanda çözülmesi için gayret ediyoruz" dedi.



MALATYA



### Hastanelerin Birleştirilmesini Kabul Etmiyoruz

Malatya Şubemiz, Malatya'daki bazı hastanelerin birleştirilmesinin sorunlar doğuracağını belirterek, birleşme sürecinin durdurulmasını istedi. Şube Başkanımız Abdullah Yakut, "Birleşmenin halkımız açısından doğru olmayacağını düşünüyor ve bu birleşmeyi kabul etmiyoruz" dedi. Yakut, "Malatya Devlet Hastanesi'nin Kadın Hastalıkları ve Doğum, Çocuk ve Çocuk Cerrahisi bölümleri Beydağı Devlet Hastanesine nakledilecek. Beydağı Devlet Hastanesi'nin diğer tüm branşları Malatya Devlet Hastanesi bünyesine katılacaktır. Yeşilyurt Hasan Çalık Devlet Hastanesinin statüsü ise henüz netlik kazanmamış. Sağlık alanında faaliyet gösteren bir sivil toplum örgütü olarak bu birleşmelerin doğru olmayacağını düşünüyoruz. En başta trafik keşmekeşi ortaya çıkacaktır. Fiziki yapı araç gereç yetersizliği de ayrı sorunlar oluşturacaktır. Bu nedenle süreç durdurulmalıdır" dedi.

## Nöbet Ücretleri İptal Edilemez

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker ve yönetim kurulu üyeleri, Turgutlu Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nde idare tarafından ödenen nöbet paralarının daha sonra geri alması üzerine Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'ne ziyarette bulunarak olayla ilgili bilgi aldılar. Görüşme sonucunda açıklama yapan Ülker, ADSM'lerde çalışanların da mesai saatleri dışında hizmet verdiklerini belirtti. Yüksel Ülker, "Çalışanlarımıza bu nöbetler karşılığında bir ücret ödenmekte, ücret ödenemeyen durumlarda ise personele tuttuğu nöbet kadar izin verilmektedir. Yasalar da bunu gerektirmektedir. ADSM'lerde de durum böyle idi. Fakat yeni bir uygulama ile sağlık çalışanlarına nöbet karşılığı ücret ödenmesinden vazgeçilmiş, daha önce ödenen nöbet ücretleri de yasal faiziyle birlikte geri talep edilmiştir. Sağlık çalışanlarını bir kez daha mağdur eden bu uygulama tabii ki kabul edilemez" dedi.



MANİSA



## Şubemiz Yeni Yerinde Temsilciler Toplantısı Düzenledi

Mardin Şubemiz, toplu görüşmelerle ilgili çalışanların taleplerini almak için yeni hizmet binasında temsilciler toplantısı düzenledi. Toplantıya Memur-Sen Mardin Şube Başkanı Mustafa Aydın, Mardin Şube Başkanımız Mustafa Akbaş, şube yönetim kurulu üyeleri ile ilçe ve kurum temsilcileri atıldı.

Mardin Şube Başkanımız Mustafa Akbaş ise millet adına insanlığın beklentilerine cevap vermek için sendikamızı büyüttüklerini söyledi. Memurların nihai hedefinin toplu sözleşme ve grev hakkı olduğunu söyleyen Akbaş, "Defolu, yarım yamalak, halkı tokatlayan demokrasi değil, insan odaklı ve insanı yücelten bir demokrasi için sivil zihniyetli bir anayasa istiyoruz" dedi.

Toplantı temsilcilerin soru ve cevaplarından sonra öğle yemeği ile sona erdi.

MARDİN

## Doktora Saldırıya Kınama

Ordu Şubemizin yönetim kurulu üyeleri ve Fatsa İlçe Temsilcimiz Mustafa Güldiken, Dr. Adnan Sert'e geçmiş olsun ziyaretinde bulundular. Ordu Şube Başkanımız Bilal İnanlı, Ünye Erenyurt Sağlık Ocağı'nda görev yapan Dr. Adnan Sert'e yapılan saldırıya tepki göstererek, olayı kınadıklarını belirtti. İnanlı, konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları belirtti: "Görev yaptığı belde tüm halk tarafından çok sevilen ve herkesin takdirini kazanmış olan Dr. Adnan Sert yapılan bu hain saldırıyı tüm sağlık çalışanları adına nefretle kınıyoruz. Sağlık-Sen olarak bugün olduğu gibi bundan sonrada doktorlarımızın sesi ve sözü olmaya devam edeceğimizin bilinmesini ve bu vahşi saldırıların bir daha yaşanmamasını ve olay ile ilgili sorumluların biran önce bulunarak adalete teslim edilmelerini istiyoruz."



ORDU



## Sakarya Şubemizden İlçe Ziyaretleri

Sakarya Şubemiz ilçe ziyaretlerine devam ediyor. Şube yönetim kurulu üyeleri, Karasu, Kocaali ve Merkez Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne gerçekleştirdikleri ziyaretlerde sağlık çalışanlarının sorunlarını dinledi. Karasu ve Kocaali'de hastane başhekimi, hastane müdürü, başhemşire ve sağlık çalışanlarıyla bir araya gelen Şube Başkanımız Murat Avcı ve yönetim kurulu üyeleri, çalışanların sorunlarıyla ilgili notlar aldı. Ayrıca toplu görüşme süreciyle ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretlerle ilgili değerlendirmelerde bulunan Murat Avcı, sağlık çalışanlarının sorunlarını dinlediklerini söyledi. Avcı, "Sendikamız çözüm odaklı sendikacılık yapıyor. Sorunların çözümü hususunda elimizden gelen gayreti göstereceğiz" dedi.

SAKARYA

## Samsun Şubemiz İlçe Teşkilatlarını Kuruyor

Samsun Şubemiz aldığı kararla merkeze yeni bağlanan İlkadım, Canik ve Atakum ilçelerinde de teşkilat kurmak için çalışmalara başladı. Şubemiz, ilçe teşkilatlarını kurmak, yönetim kurullarının oluşumuna katkı sağlamak için işyeri temsilcileri ve üyelerimizle yemekli toplantıda bir araya geldi.

Toplantıda konuşan Samsun Şube Başkanımız Ender Kökten, toplantıya katılan herkese teşekkür etti. Kökten, üniversite, eğitim ve araştırma devlet hastaneleri, aile sağlığı merkezleri, dispanserler ve benzeri gibi yerlerde sağlık hizmetinin yoğun bir şekilde verildiğine dikkat çekti. Ender Kökten konuşmasına şöyle devam etti: "Çalışanlarımızın sorunlarını, isteklerini birebir gözlemleyip çözüme kavuşturmak, üyelerimize daha yakın olabilmek ve arkadaşlarımızın yönetimi paylaşmasına katkı sağlamak için toplandık."



SAMSON

SINOP



### Sinop Şubemizden Dikmen İlçesine Ziyaret

Sinop Şubemiz, Dikmen ilçesine gerçekleştirdiği ziyarette sağlık çalışanlarının sorunlarını dinledi. Ziyarete Şube Başkanımız Ramazan Açıkgöz ve Sinop Şube yönetim kurulu üyeleri katıldı. Ziyaretle ilgili değerlendirme yapan Ramazan Açıkgöz, sağlık çalışanlarının sorunlarını tespit etmek ve ilçedeki temsilci ve üyelerle bir araya gelmek için ziyareti gerçekleştirdiklerini belirtti. Çalışanlarla düzenledikleri toplantıda sorunları tek tek tespit ettiklerini ifade eden Açıkgöz, sorunların çözümü konusunda ellerinden gelen gayreti göstereceklerini ifade etti.

Ziyaretlerin ardından Sinop Şube yönetim kurulu üyeleri, herkese teşekkür ederek, Dikmen ilçesinden ayrıldı.

SIVAS

### Sivas Şubemizden Anlamlı Kutlama

Sivas Şubemizin Kadın Kolları Başkanlığı, Anneler Günü ile Ebeler ve Hemşireler Günü'nü birlikte kutladı. Sivas Yeşil Konak'ta düzenlenen programa Şube Başkanımız Efe Zileli, Sivas Kadın Kolları Başkanımız Fatma Kırıktaş ve çok sayıda vatandaş katıldı. Programda açış konuşması yapan Efe Zileli, Sivas'ta 2001 yılında teşkilatlandıklarını belirtti. Kadın Kolları Başkanlığı'nın etkinliğinin çok anlamlı olduğuna dikkat çeken Zileli, sözlerine şöyle devam etti: "Anneler Günü ve Ebeler ve Hemşireler Günü'nün birlikte kutlanması elbette çok önemlidir. Bütün annelerimizin ve sağlık çalışanlarımızın gününü kutlarız."

Ebe ve hemşireler adına konuşan Ayşe Çiçekliyurt ise yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Bizler bağlı bulunduğumuz sağlık kuruluşlarında bazen ebe, bazen hemşire bazen de memur ama hepsinden öte anneyiz."



ŞANLIURFA



### Şanlıurfa Şubemiz Harran Üniversitesini Ziyaret Etti

Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı ve Şube Basın Yayın Sekreterimiz Abdullah Göçmez Harran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Halil Mutlu'yu makamında ziyaret ederek personelin sorunlarını hakkında fikir alışverişinde bulundu. Görüşmede kısa bir açıklama yapan Rektör Mutlu üniversitenin daha da ileriye gitmesi için çalıştıklarını belirtti. Mutlu, Şube heyetimize teşekkür ederek, tüm Şanlıurlularla üniversitenin kalitesini yükseltecekleri sözü verdi.

Şube Başkanı Mahmut Atçı da yaptığı açıklamada personelin değişik sorunları olduğunu bunlardan bir kaçını Rektör Mutlu ile paylaşarak bu sorunların giderilmesi gerektiğini söyledi. Atçı, üniversitenin özgürlük ve hoşgörü iklimine kavuşması için yasal dayanağı olmayan yasakların kaldırılmasını istedi.

ŞIRNAK

### Şırnak Şubemiz Rektör Akmaz'ı Ziyaret Etti

Şırnak Şubemiz Şırnak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Akmaz'ı ziyaret etti. Ziyarete Şırnak Şube Başkanımız Hakan Usal ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Büro Memur-Sen Şırnak Şube Başkanı da katıldı. Şube Başkanımız Hakan Usal, Şırnak halkının umut ve heyecan ile üniversiteyi beklediklerini söyledi. Usal, "Beklentilerimiz Rektörümüz Sayın Prof. Dr. Ali Akmaz'ın ve dekanlarımızın fedakarlıkları ile en kısa zamanda gerçekleşir. Sürecin tez zamanda hayırlı bir şekilde sonuçlanması en büyük temennimizdir" dedi.

Şırnak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Akmaz da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, herkese teşekkür etti.

Daha sonra Şube Başkanımız Hakan Usal, Rektör Akmaz'a plaket verdi.



TEKİRDAĞ



### Üye Çalışmaları Hızla Devam Ediyor

Tekirdağ Şube Başkanımız Yunus Doğan ve yönetim kurulu üyeleri, Şarköy Devlet Hastanesi'nde yeni atanan Başhekim, Hastane Müdürü ile Başhemşire'yi ziyaret etti.

Daha sonra Şarköy Devlet Hastanesi işyeri temsilcileri tespit edildi. Şarköy Merkez Sağlık Ocağı da ziyaret edilerek, şube faaliyetleri hakkında bilgi verildi. Yetkili olan şubemiz, burada sağlık çalışanlarının sorunlarını da dinledi.

Çerkezköy'ü ziyaret eden Şubemiz, burada 1. ve 2. kısım birimlerde hastane başhekimi, hastane müdürü, başhemşire ve sağlık çalışanlarıyla bir araya geldi.

Ziyaretler hakkında kısa bir değerlendirme yapan Şube Başkanımız Yunus Doğan, ziyaretlerin çok verimli geçtiğini söyledi. Üye çalışmalarının hızla devam ettiğini ifade eden Doğan, Sendikamızın daha da büyüyeceğini vurguladı.

### Tokat Şubemizden Karadeniz Gezisi

Tokat Şubemiz Karadeniz'e gezi düzenledi. Gezi kapsamında Sümela Manastırı, Uzungöl Yaylası, Rize, Trabzon, Ayder Yaylası gibi tarihi ve turistik yerler gezildi. Geziye üyelerimiz aileleriyle birlikte katıldı. Tokat Şube Başkanımız Suat Mantar, gezi ile ilgili yaptığı açıklamada, "Çeşitli birimlerimizde hizmet veren sağlık çalışanlarımız yıl boyu azami performans göstererek çalışmıştır. Bu üstün çalışmalarının sonucu olarak ödülü hak ettiklerini düşünen Sendikamız, tüm olanaklarını seferber ederek çalışanlarımıza ödül olarak bu geziyi düzenlemiştir. Bir nebze de olsa yorucu iş hayatından uzaklaşan çalışanlarımız, bu gezimiz dolayısı ile dinlenmiş, gezi dönüşü daha dinamik bir şekilde iş hayatına koyulmuştur" dedi. Mantar, Sendikamızın her konuda üyelerinin hizmetinde olduğunu söyledi.



TOKAT



### Halı Saha Turnuvası Sona Erdi

Sosyal faaliyetlerine devam eden Trabzon Şubemizin geleneksel hale getirdiği "Halı Saha Futbol Turnuvası" bu yıl da sona erdi. Başından beri renkli görüntülere sahne olan turnuvayı, final maçında Akçaabat Devlet Hastanesi'ni yenen İdari Mali İşler kazandı. Akçaabat Devlet Hastanesi de ikinciliği elde etti. Öte yandan turnuvanın en centilmen takımı Sağlıkspor oldu. Çekişmeli geçen gol krallığı yarışımı da attığı 16 golle İdari Mali İşler takımından Ümit Kuduban kazandı.

Final müsabakasından sonra düzenlenen ödül törenine; Şube Başkanımız Erkan Bulut ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. İbrahim Erbay ve Dr. Köksal Hamzaoğlu, işyeri temsilcilerimiz ve sağlık çalışanları katıldı. Dereceye girenlere kupaları verildi. Ayrıca turnuvaya katılan tüm oyunculara turnuva anısına madalya takıldı.

TRABZON

### Tunceli Şubemiz Sendika Toplantısında

Tunceli Şubemiz, Konfederasyonumuz Memur-Sen Tunceli İl Başkanlığınca gerçekleştirilen toplantıya katıldı. Toplantıda diğer sendikaların da temsilcileri hazır bulundu.

Yapılan toplantıda il ve ilçelerdeki mevcut üye durumları değerlendirildi. Sendikamızın Tunceli genelinde en çok üyeye sahip olduğu ifade edilen toplantıda, genel anlamda üye çalışmalarına hız verilmesi gerektiğini bildirdi.

Toplantıyla ilgili açıklamalarda bulunan Şube Başkanımız Sadrettin Gürsönmez, Tunceli'de en çok üyeye sahip olmanın kendilerini mutlu ettiğini söyledi. Gürsönmez, "Hizmet sendikacılığı yapıyoruz. Çalışanlarımız da bunun farkında olarak sendikamızı tercih ediyor. Herkese teşekkür ederim" dedi.



TUNCELİ



### Ak Parti Grup Başkan Vekilinden Yozgat Şubemize Ziyaret

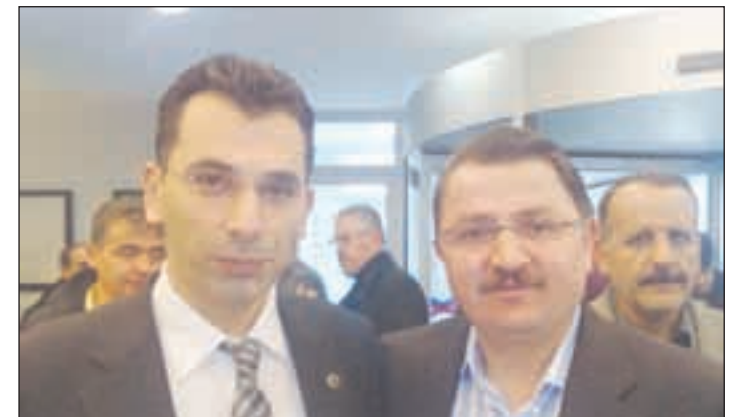
Ak Parti Grup Başkanvekili Bekir Bozdağ ve Yozgat Belediye Başkanı Yusuf Başer, Yozgat Şubemizi ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi aldı. Yozgat Şubemizde gerçekleşen ziyarette Şube Başkanımız Faik Eroğlu, Memur-Sen Şube Başkanı Yusuf Türkmen ve şube yönetim kurulu üyelerimiz Mehmet Güzel, Muammer Şenbaş, Harun Başaran, Metin Karaer ve Habibe Çelikbaş hazır bulundu. Ziyarete bir konuşma yapan Ak Parti Grup Başkanvekili Bekir Bozdağ, sivil toplum örgütlerinin önemine değinerek, sivil toplumun çalışma hayatına yön verdiğine dikkat çekti. Bozdağ, "Her bireyin sivil toplum örgütlerine üye olması toplum için bir kazanımdır. Sosyal hakların alınmasında ise önemli rol oynar" dedi.

Şube Başkanımız Faik Eroğlu da ziyarete gelen Bozdağ ve Başer'e teşekkür etti.

YOZGAT

### Sağlık Çalışanları Diken Üstünde

Zonguldak Şube Sekreterimiz Barış Fidan, Zonguldak'ta hastanelerin birleşmesinden sonra çalışanların sorunlarını yaptığı açıklamayla gündeme getirdi. Zonguldak'taki hastanelerin idari birleşmelerinin en büyük sıkıntısını Devlet Hastanesi çalışanlarının çektiğini belirten Fidan, "Büyük balık küçüğü yutar anlayışının serbest bırakıldığı kurumda, personel artık yeter demmiştir. Akşamdan sabaha görev yeri değişen özellikle acil servis çalışanlarının tamamına yakını il dışı tayin talep etmek üzere son görüşmelere göz dikmiş beklemektedir. Böylesi bir durumda Sağlık Kent Projesiyle ülke gündemine taşımaya çalıştığımız şehrimiz derin bir yara alacaktır" dedi. Tabip dışı personelin karşılaştığı sorunlara karşı hastane idarecilerini suçlayan Barış Fidan, açıklamasına şöyle devam etti: "Çeyrek asırdır işgal ettiği makamda sağlık adına elle tutulur gözle görülür bir icraat bırakmayanlar bugün otoriter yönetici kimliğine bürünüp, ah almaya devam etmektedir."



ZONGULDAK



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**SAĞLIK - SEN**  
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



# SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI

## ANI YARIŞMASI



**Konu:**

**Hizmet sunumu sırasında yaşananlar**

### ÖDÜLLER

*Türkiye Birinciliği* : 3.000 TL

*Türkiye İkinciliği* : 2.000 TL

*Türkiye Üçüncülüğü* : 1.000 TL

*Jüri Özel Ödülü* : 500 TL

**Son Katılım Tarihi**

**30.09.2009**



SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ

GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9 Kat:3  
Demirtepe/ANKARA

Tel : 0 312 444 19 95  
Fax : 0 312 230 83 65 GSM : 0506 397 92 92